



UAB Geležinkelio tiesimo centras

BENDROVĖS VADOVYBĖS ATASKAITA | FINANSINĖS ATASKAITOS | NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA UŽ 2025 METUS

TURINYS

VADOVYBĖS ATASKAITA	3		
1. APŽVALGA	3	5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA	47
1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	4		
1.2. BENDROVĖS VEIKLA	5	6. PAPILDOMA INFORMACIJA	52
1.3. STRATEGIJA	7	6.1. INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ	53
1.4. SVARBIAUSI 2025 METŲ ĮVYKIAI	11	6.2. INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITĄ	53
1.5. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	13	6.3. INFORMACIJA APIE PAGRINDINIUS NEMATERIALIUOSIUS IŠTEKLIUS	55
		6.4. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	56
2. REZULTATAI	14	6.5. APIBRĖŽIMAI	60
2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	15	6.6. TRUMPINIAI	61
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI	16		
2.3. INVESTICIJOS	23	FINANSINĖS ATASKAITOS	62
2.4. DIVIDENDŲ POLITIKA	25	NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	63
		FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	66
3. VALDYSENA	26	PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	67
3.1. APŽVALGA	27	NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	68
3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	29	PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	69
3.3. BENDROVĖS ORGANAI	30	FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	70
3.4. VADOVYBĖ	33		
4. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS	39		
4.1. APŽVALGA	40		
4.2. DARBUOTOJAI IR JŲ ATLYGIS	44		



G I C

—○ **1. APŽVALGA**

1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

Gerbiami partneriai, darbuotojai, klientai,

2025-ieji UAB „Geležinkelio tiesimo centrai“ buvo reikšmingų projektų įgyvendinimo metai. Apžvelgdamas praėjusius metus esu ypatingai dėkingas komandai, kurios indėlis į ilgalaikę įmonės sėkmę – nenuginčijamas.

Praėjusiais metais įgyvendinome nemažai svarbių darbų, padedančių užtikrinti šalies geležinkelio kelių saugą ir efektyvumą: užbaigėme Jašiūnų pervažos kapitalinio remonto darbus, geležinkelio ruožo Pavenčiai–Raudėnai kapitalinį remontą, iešmų, priklausančių ypatingųjų statinių kategorijai, keitimo rangos darbus Kauno regione, taip pat baigėme remonto darbus Šeduvos geležinkelio stotyje ir Tarpstočio Šiauliai–Kuziai paprastojo remonto darbus.

Praėjusiais metais padėjome tvirtus pamatus įmonės ateities augimui. 2025-aisiais laimėjome net dešimt didelės apimties konkursų geležinkelio rangos darbams atlikti. Visų šių darbų vertė, planuojama, viršys net 29 mln. eurų. Prisidėsime ir prie strateginės reikšmės projektų įgyvendinimo – kartu su partneriu AB „Kauno tiltai“ laimėjome konkursą privačiuojamojo geležinkelio kelio statybai Rūdninkų poligone.

Metus pradėdami tęsdami pradėtus darbus ir esame pateikę pasiūlymus prisidėti prie infrastruktūros projektų įgyvendinimo ateityje. Savo kasdieniais darbais jau įrodėme, kad „Geležinkelio tiesimo centras“ yra patikimas partneris, sukaupęs reikšmingą patirtį didelės apimties projektuose bei užtikrinantis atitiktį aukščiausiams kokybės ir saugos standartams. Už tai dėkoju kiekvienam „Geležinkelio tiesimo centro“ darbuotojui bei klientams, mums patikėjusiems savo projektų įgyvendinimą.

2025-ieji parodė, kad nuoseklus, kryptingas darbas, dėmesys teikiamų paslaugų tobulinimui bei atidumas kliento poreikiams leidžia ne tik didinti įgyvendinamų projektų apimtį, bet ir reikšmingai prisidėti prie visos šalies geležinkelio infrastruktūros tobulinimo.

Į 2026-uosius žvelgiu optimistiškai ir tikiu, kad ateinančiais metais stiprinsime „Geležinkelio tiesimo centro“ pozicijas geležinkelių statybos, remonto ir priežiūros rinkoje.



ROLANDAS ZABILEVIČIUS

Generalinis direktorius
UAB Geležinkelio tiesimo centras

2. BENDROVĖS VEIKLA

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Pavadinimas	UAB Geležinkelio tiesimo centras
Buveinės adresas	Trikampio g. 10, Lentvaris, Trakų raj.
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė, ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo
Įregistravimo data, vieta	2001 m. gruodžio 21 d., Juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	181628163
Telefonas	+370 655 37023
Elektroninis paštas	info@gtc.lt
Interneto svetainė	www.gtc.lt
Pagrindinė veikla	Geležinkelio kelių infrastruktūros statyba ir remontas
Bendrovės generalinis direktorius	Rolandas Zabilevičius
Akcininkai	100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.

BENDROVĖS FILIALAI IR ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

BENDROVĖS VEIKLOS MODELIS

Bendrovės buveinė įsikūrusi Trikampio g. 10, Lentvaryje, Trakų raj. Įmonė turi dvi gamybines bazes, įsikūrusias strategiškai patogiose vietose: 10 ha teritorijoje Lentvaryje ir 12 ha teritorijoje Šilėnuose (Šiaulių raj.). Bendrovėje yra įdiegta ir veikianti Integruota kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema pagal tarptautinius ISO 9001:2015, ISO 14001:2018 ir ISO 45001:2018 vadybos standartus.

BENDROVĖS VEIKLA IR TEIKIAMOS PASLAUGOS

Šiuo metu Bendrovė specializuojasi geležinkelio kelių statybos ir remonto, geležinkelio kelių ir iešmų techninės priežiūros, geležinkelių infrastruktūros statinių statybos ir remonto bei geležinkelių infrastruktūros inžinerinių sistemų įrengimo srityse.

UAB „Geležinkelio tiesimo centro“ (GTC) pagrindinė veikla orientuota į geležinkelių infrastuktūros priežiūrą, statybos, remonto ir modernizacijos projektų vykdymą.

GTC pagrindinės veiklos segmentai:

- geležinkelio kelių statyba ir remontas;
- geležinkelio kelių ir iešmų techninė priežiūra;
- geležinkelių infrastruktūros statinių statyba ir remontas;
- geležinkelių infrastruktūros inžinerinių sistemų įrengimas;
- mašinų ir mechanizmų nuoma.



RINKA IR KONKURENCINĖ APLINKA

LIETUVOS RINKA. GTC konkuruoja Lietuvos inžinerinių statinių statybos sektoriuje, kuris apima geležinkelių infrastruktūros priežiūrą ir remontą. Lietuvos rinka susideda iš viešosios infrastruktūros, kurios valdytoja yra AB „LTG Infra“ ir privačios infrastruktūros. Viešoji užima didžiausią dalį rinkos, tačiau Bendrovė orientuojasi ne tik į ją – reikšmingas dėmesys skiriamas ir privačios infrastruktūros valdytojams bei Bendrovės konkurencingumo didinimui visoje rinkoje.

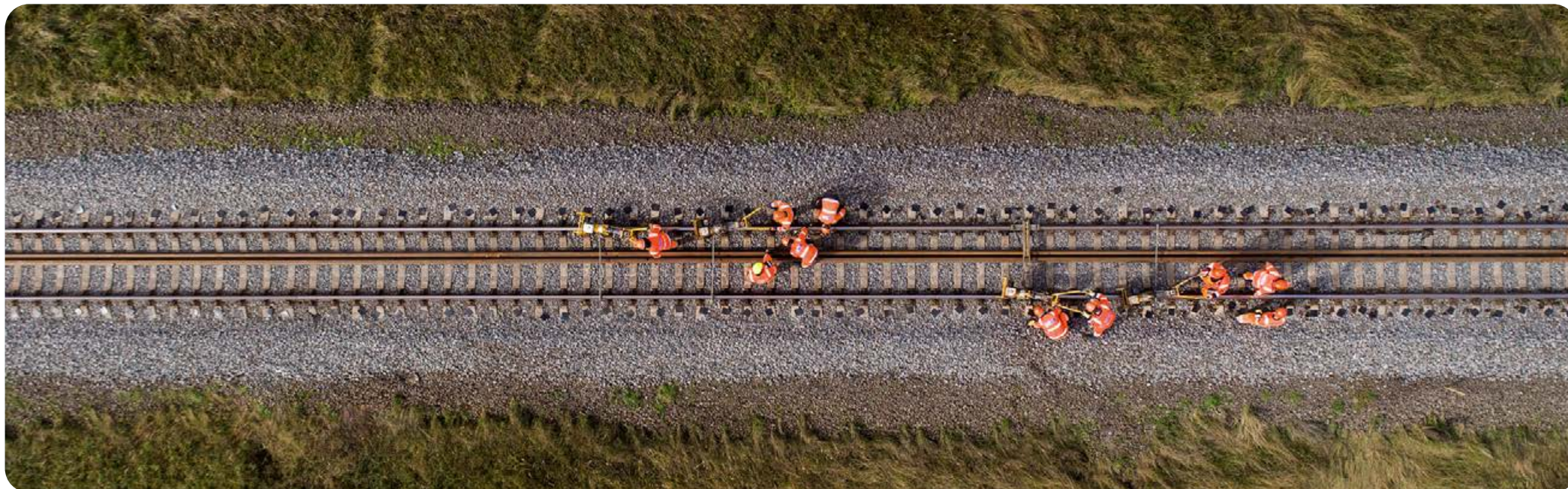
UŽSIENIO RINKA. Modernus mašinų ir mechanizmų parkas, kvalifikuotas personalas, sėkmingas infrastruktūros projektų įgyvendinimas ir sukaupta vertinga patirtis suteikia Bendrovei unikalią galimybę plėsti veiklos geografiją tarptautiniu mastu, siūlant savo paslaugas kaimyninėje rinkoje. Bendrovė panaudojo dalį laisvo technikos resurso Lenkijoje (technikos nuoma), planuoja tą daryti ir ateityje.

PAGRINDINIAI KLIENTAI

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojai, stambios, vidutinės bei smulkios kompanijos, kurios turi savo privažiuojamuosius geležinkelio kelius, jiems priskirtus krovimo barus, naudojasi riedmenimis. Taip pat potencialūs GTC klientai yra generaliniai rangovai ir subrangovinės kompanijos.

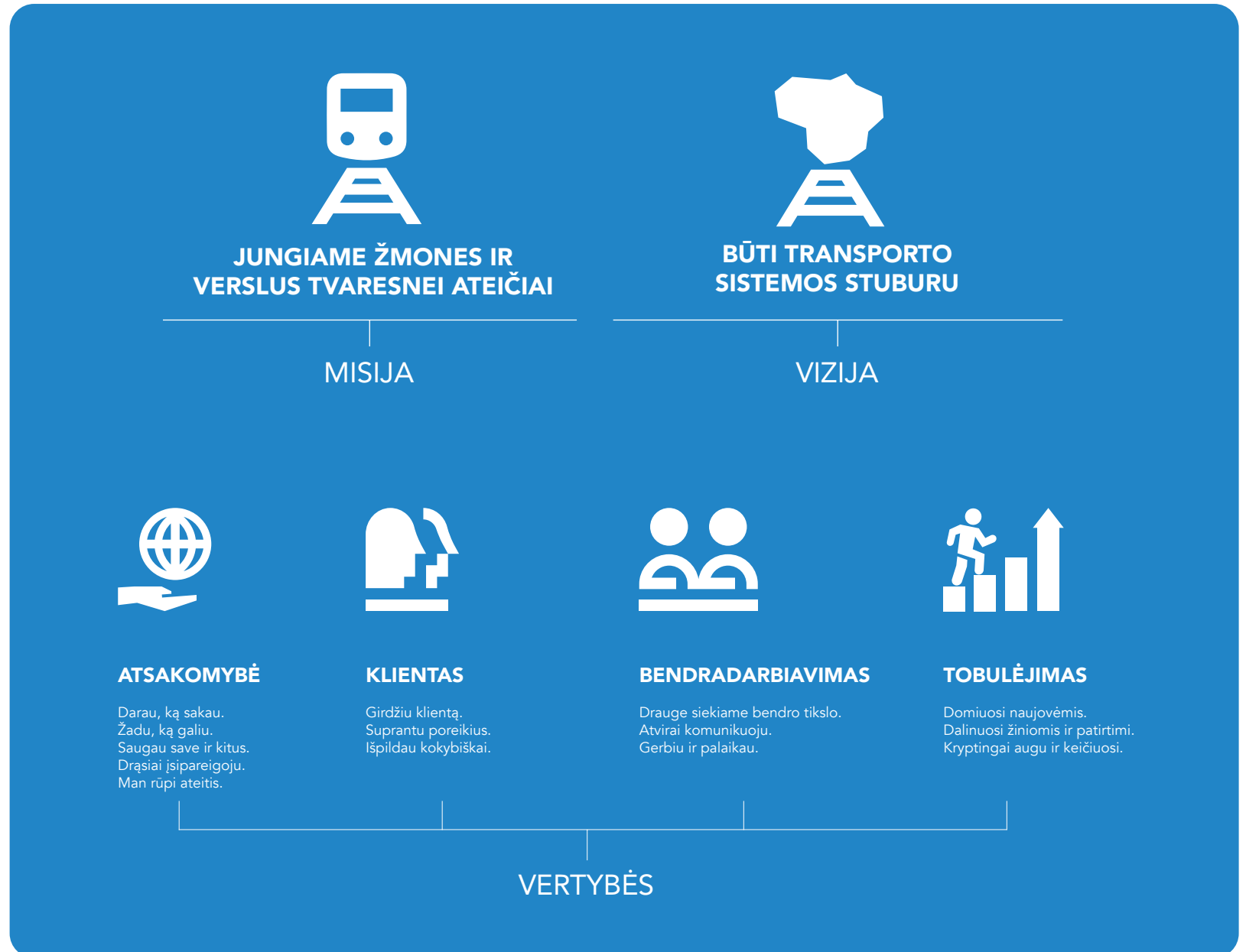
REGULIACINĖ APLINKA

Geležinkelių transporto veiklos sąlygas, reikalavimus geležinkelių transporto darbuotojams ir santykius, atsirandančius iš keleivių, bagažo ir (ar) krovinių vežimo Lietuvos Respublikos geležinkelių transportu nustato Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas, kurio nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais. Šio kodekso 7 straipsnis nurodo, jog geležinkelių transporto viešąjį administravimą vykdo LR Vyriausybė, Susisiekimo ministerija, Lietuvos transporto saugos administracija. Šios institucijos formuoja geležinkelių transporto strategiją, koordinuoja jos įgyvendinimą, atlieka kituose teisės aktuose nustatytas funkcijas bei pagal savo kompetenciją leidžia teisės aktus geležinkelių transporto klausimais ir tiesiogiai ar per įgaliotas institucijas kontroliuoja, kaip šie teisės aktai vykdomi. Pagrindiniai Bendrovę reguliuojantys įstatymai yra Civilinis Kodeksas, Statybos įstatymas ir Statybos Techniniai reglamentai (STR).



1.3. STRATEGIJA

LTG grupė, kartu ir GTC, savo veiklą planuoja ne tik trumpalaikėje, tačiau ir ilgalaikėje perspektyvoje. Nuolat keičiantis tiek išorės, tiek ir vidaus aplinkai, ilgalaikė strategija kasmet peržiūrima ir atnaujinama. Siekiant, kad ilgalaikėje korporatyvinėje strategijoje numatytos strateginės kryptys ir tikslai būtų kuo labiau orientuoti į konkrečias LTG įmonių grupės vykdomas veiklas, rengiamos bei kasmet atnaujinamos ir atskirų LTG verslo vienetų ilgalaikės strategijos.



STRATEGINĖS KRYPTYS

Kliento patirtis

Paslaugų kokybės ir klientų patirties gerinimas: klientų apklausų vykdymas, duomenų panaudojimas veiksams atlikti, paslaugų aiškumo ir patogumo gerinimas, klientų patirties ir rodiklių taikymas.

Verslo plėtra

Paslaugų diversifikavimas: įėjimas į gretimas rinkas, bendra statybinės veiklos plėtra, klientų poreikių analizė.

Partnerystės ir aljansai: kontaktų užmezgimas ir tvarios partnerystės.

Veiklos efektyvumas

Procesų optimizavimas: LEAN metodikų diegimas, automatizacija, veiklos stebėseną, analizė ir pagrindinių veiklos rodiklių (angl. *KPI*) nustatymas.

Technologijų integracija: esamų technologijų analizė ir stebėseną.

Išteklių valdymas: išteklių planavimas ir išteklių naudojimo stebėseną.

Verslo atsparumas

Rizikų valdymas: rizikų identifikavimas, rizikų valdymo planai, rizikų stebėseną.

Finansinis stabilumas: apyvartinio kapitalo valdymas; projektų finansinės drausmės didinimas; vieninga skaitmenizuota projektų ir verslo valdymo sistema.

Tiekimo grandinė: tiekėjų paieška, tiekimo grandinės valdymas ir optimizavimas.

Įmonių grupės kontekste, GTC yra laikomas kritiniu rangovu, kurio teikiamos paslaugos yra būtinos įmonių grupės operaciniam atsparumui.

Įtrauki organizacinė kultūra

Rizikų valdymas: rizikų identifikavimas, rizikų valdymo planai, rizikų stebėseną.

Finansinis stabilumas: apyvartinio kapitalo valdymas; projektų finansinės drausmės didinimas; vieninga skaitmenizuota projektų ir verslo valdymo sistema.

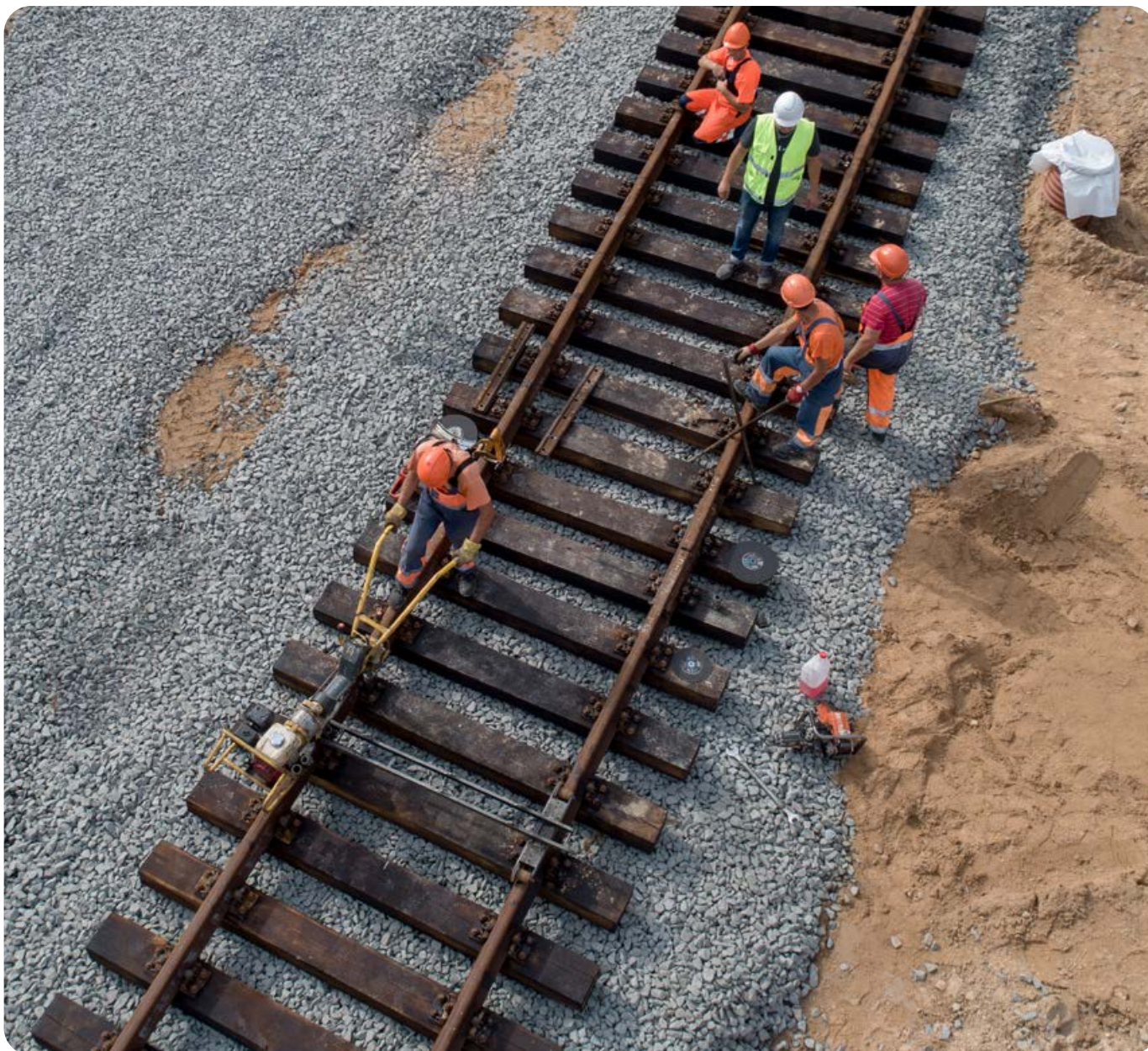
Tiekimo grandinė: tiekėjų paieška, tiekimo grandinės valdymas ir optimizavimas.

Dekarbonizacija

„Žaliosios“ elektros naudojimas: įsigyjant elektros energiją siekiama, kad elektros energija būtų pagaminta tik iš atsinaujinančių šaltinių

Gamybinių bazių energijos sąnaudų mažinimas: siekiama diegti/plėtoti energiją taupančias technologijas, tokias kaip LED apšvietimas, išmaniosios šildymo ir vėsinimo sistemos.

Kuro naudojimo mažinimas: siekiama investuoti į mažiau taršias transporto priemones, tokias kaip elektromobiliai ir hibridiniai automobiliai; mažiau taršūs geležinkelio riedmenys – elektrifikuoti (hibridiniai) geležinkelio riedmenys.



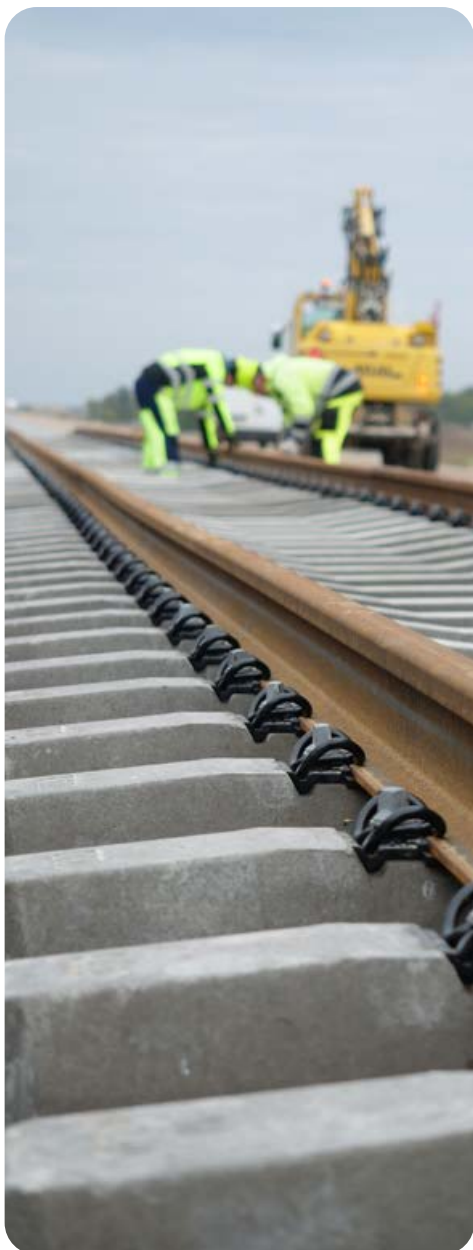
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Prognozės ir planuojami strateginiai projektai iki 2030 m.:

- Planuojame aktyviai dalyvauti „Rail Baltica“ skelbiamuose konkursuose užtikrinant svarų GTC indėlį į „Rail Baltica“ projekto vykdymą.
- Planuojame aktyviai dalyvauti „Rail Baltica“ skelbiamuose konkursuose užtikrinant svarų GTC indėlį į „Rail Baltica“ projekto vykdymą.
- Diversifikacija – mažinama priklausomybė nuo AB „LTG Infra“. Analizuojamas naujų veiklos segmentų vystymas (1435 mm vėžės statyba ir priežiūra, bendrastatybinių darbų veiklos vystymas, elektrifikacijos projektai, geležinkelio valdymo ir signalizacijos sistemos modernizacijos projektai).
- Ilgalaikio turto optimizavimas.
- Technikos parko efektyvinimas ir modernizavimas.

Strateginių iniciatyvų pasiekimai 2025 m.:

- Vykdomos techninio parko efektyvinimo priemonės (atliekamos modernizacijos, įsigijami nauji įrankiai).
- Pradėti naudoti LEAN įrankiai: Asaichi; vadovų Gemba; problemų sprendimo Kaizen ir 5S diegimas gamyboje. Įdiegta valdymo apskaitos sistema, pritaikyta projektinei įmonei.



METINIAI TIKSLAI 2025 M.

2025 m. sausio 3 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu patvirtinti Bendrovės 2025 metų tikslai, juos matuojantys rodikliai ir siektinos reikšmės, susietos su Strategijos įgyvendinimu. Atsižvelgus į GTC ambiciją ir išskeltus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai padeda užtikrinti veiklos pelningumą, siekti efektyvaus veiklos vystymo, stiprinant Nuolatinio tobulėjimo kultūrą, efektyviai valdant energijos sąnaudas ir išlaikant laimėtų konkursų dalį Lietuvoje, didinti pajamas iš išorės klientų ir vystomų strateginių projektų, užtikrinti darbuotojų saugumą ir įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, GTC darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu GTC darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

METINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2025 M.

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	2025 m. tikslų pasiekimo gairės	2025 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai	2025 m. tikslų pasiekimas
Vertės kūrimas integruojantis į vakarų rinkas	Užtikrinta EBITDA marža	%	15%	>10	16,3	Viršyta
Veiklos efektyvumas	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	Balas	15%	>1,3	1,7	Pasiekta
	Išlaikyti laimėtų konkursų dalį Lietuvoje	% nuo vertės Eur	15%	>40	60,9	Viršyta
Verslo plėtra	Padidinti pajamas iš išorės klientų ir RB 2025 m. (už atliktus darbus, ne iš LTG grupės įmonių)	mln. Eur	20%	>3,8	2,0	Nepasiekta
	Pasirašytų sutarčių sumos 2026 m. iš RB	mln. Eur	5%	>3,4	0,0	Tikslo įgyvendinimas perkeltas į vėlesnius metus
ESG (tvarumas)	Bendros energijos (elektra, kuras, katilinės, pastatai) sąnaudos veiklai užtikrinti per pajamų vienetą	MWh/Eur	10%	>0 proc. mažiau nei 2024 m. reikšmė	1 proc. mažiau nei 2024 m. reikšmė	Pasiekta
Verslo atsparumas	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5%	>80	100	Viršyta
	Padidinta darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės* 1 M / viso darbo valandų	5%	<5,5	0,0	Viršyta
Įtrauki organizacinė kultūra	Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10%	>76	81	Pasiekta

1.4. SVARBIAUSI 2025 METŲ ĮVYKIAI

Sausis

Sausio mėn. svarbių įvykių nebuvo, bendrovė vykdė įprastą veiklą.

Vasaris

Vasario mėn. svarbių įvykių nebuvo, bendrovė vykdė įprastą veiklą.

Kovas

Prie GTC vadovų komandos prisijungė Korporatyvinės veiklos vadovas Andrius Latvyis.

Laimėtas specialiųjų geležinkelio riedmenų įsigijimo konkursas ir pasirašyta sutartis dėl geležinkelio kelio klotuvo ir geležinkelio kelio užteršto balasto išvežimui skirtų vagonų pardavimo.

Balandis

Pradėtas vykdyti geležinkelio ruožo Pavenčiai–Raudėnai kapitalinis remontas.

Užbaigti Jašiūnų geležinkelio pervažos kapitalinio remonto darbai – įrengta bebalastė pervažos danga.

Laimėtas AB „LTG Infra“ 1985 km geležinkelio pagrindinių, stoties ir privažiuojamųjų kelių priežiūros darbų Vilniaus ir Kauno regione konkursas.

Laimėtas VĮ Ignalinos atominės elektrinės skelbtas VI kategorijos geležinkelių 60 ir 60b griovimo darbų su projektavimu pirkimo konkursas.

Gegužė

Pasirašyta sutartis su AB „LTG Infra“ dėl tarpstočio Gimbogala–Radviliškis I-ojo kelio paprastojo remonto.

Pradėti vykdyti trijų tiltų keitimo į pralaidas projektai Šiaulių regione.

Įgyvendinta Klaipėdos valstybinio jūrų uosto geležinkelio kelių priežiūros sutartis.

Birželis

Pasirašyta sutartis su AB „LTG Infra“ dėl tarpstočio Gimbogala–Radviliškis II-ojo kelio paprastojo remonto.

Liepa

Baigti iešmų, priklausančių ypatingųjų statinių kategorijai, keitimo rangos darbai Kauno regione.

Rugpjūtis

Pasirašyta subrangos darbų sutartis su UAB „Leonhard Weiss Lietuva“ dėl 5 vienetų iešmų keitimo darbų.

Rugsėjis

Baigti geležinkelio rangos darbai Šeduvos geležinkelio stotyje.

Spalis

Laimėtas AB „LTG Infra“ konkursas dėl Kaišiadorių pervažos remonto darbų ruože Vilnius–Klaipėda 68+159 km.

Laimėtas AB „LTG Infra“ skelbtas rangos darbų konkursas dėl iešmų keitimo darbų Vilniaus ir Kauno regionuose.

Laimėtas AB „LTG Infra“ skelbtas iešmų keitimo Šiaulių regione rangos darbų konkursas.

Lapkritis

GTC su JVS partneriu AB „Kauno tiltai“ laimėjo strategiškai svarbų projektą privažiuojamojo geležinkelio kelio statybai Rūdninkų poligone.

Gruodis

Baigti tarpstočio Pavėnčiai–Raudėnai paprastojo remonto darbai.

Laimėtas AB „LTG Infra“ skelbtas iešmų keitimo Klaipėdos regione rangos darbų konkursas.

1.5. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Sausis

Sausio mėn. svarbių įvykių nebuvo, bendrovė vykdė įprastą veiklą.

Vasaris

„LTG Infra“ pasirašė sutartį su jungtinės veiklos partneriais AB „Kauno tiltai“ (atsakingoji partnerė) ir UAB „Geležinkelio tiesimo centras“, kurie įgyvendins naujos geležinkelio jungties į Rūdninkų karinį poligoną projektavimo ir statybos darbus.

2026 m. vasario 26 d. užbaigta subrangos darbų sutartis su UAB „Leonhard Weiss Lietuva“ dėl 5 vienetų iešmų keitimo darbų.

Kovas

Kovo mėn. svarbių įvykių nebuvo, bendrovė vykdė įprastą veiklą.

Visi Finansinei atskaitomybei reikšmingi įvykiai yra pateikti Finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 29 pastaboje.





—○ 2. REZULTATAI

2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

Rodiklių kiekių skirtumus, priklausančius nuo vykdomų projektų specifikos, tarp 2025 m. bei 2024 m. lėmė:

- 2025 m. atlikome daugiau geležinkelio kelio demontavimo, tiesimo ir ištaisymo darbų.
- 2025 m. atlikome mažiau iešmų įrengimo ir ištaisymo darbų.
- 2025 m. buvo didesnis poreikis technikos nuomai tiek iš AB „LTG Infra“, tiek iš išorės įmonių.

PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Rodikliai	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2025/2024 Δ, %	2023 m.
Geležinkelio kelio surinkimas / perrinkimas	Km	30	30	0%	27
Geležinkelio kelio demontavimas	Km	29	24	21%	31
Geležinkelio kelio išardymas atskirais elementais	Km	19	22	-14%	18
Geležinkelio kelio tiesimas (klojimas)	Km	29	24	21%	33
Balastavimas	1000 m ³	29	32	-9%	45
Inventorinių / esamų bėgių keitimas ilgabėgiais	Km	31	39	-21%	43
Skaldos valymas	Km	27	29	-7%	39
Kelio ištaisymas	Km	57	79	-28%	107
Iešmų įrengimas	kompl.	5	14	-64%	17
Iešmų ištaisymas	kompl.	38	60	-37%	51
Bėgių keitimas (iki 25 m ilgio)	100 vnt	6	6	0%	9
Pabėgių keitimas	1000 vnt	3	4	-25%	12
Bėgių suvirinimas	100 vnt	4	4	0%	4
Sąvaržų keitimas	1000 vnt	11	10	10%	36
Nuomojamų mašinų darbo valandos	Val	971	380	156%	1
Nuomojami vagonai	Paromis	566	378	50%	34

2.2. FINANSINIAI REZULTATAI

PAJAMOS

GTC pardavimo pajamų dinamika 2023–2025 m., tūkst. Eur

Pajamų rūšis	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Geležinkelio tiesimas ir remontas	8 869	12 080	19 043
Geležinkelio kelių ir statinių techninė priežiūra	1 706	1 766	2 755
Kitų inžinerinių statinių remontas, rekonstrukcija, statyba	838	321	1 266
Mašinų ir įrengimų nuoma	712	267	550
Signalizacijos, automatikos ir elektrifikavimo srities statyba ir remontas	293	595	317
Projektavimo darbai	0	0	57
Kiti darbai (sniego valymas, trumpalaikio turto pardavimai ir kt.)	386	78	188
Iš viso	12 804	15 107	24 176

GTC pardavimo pajamos 2025 m. siekė 12 804 tūkst. Eur, 2024 m. siekė 15 107 tūkst. Eur. Palyginti su 2024 m., buvo 2 303 tūkst. Eur arba 15,2 proc. mažesnės.

Didžiausią Bendrovės veiklos pajamų dalį – 69,3 proc. – 2025 m. sudarė geležinkelio tiesimas ir remontas. Šio segmento pajamos 2025 m. buvo 3 211 tūkst. Eur arba 26,6 proc. mažesnės palyginti su 2024 m. – tai tiesiogiai susiję su besitraukiančia šių darbų rinka.

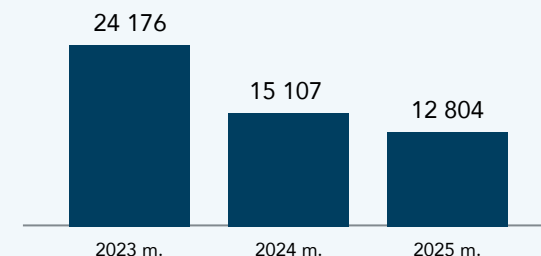
Geležinkelio kelių ir statinių techninės priežiūros pajamų dalis 2025 m. sudarė 13,3 proc. Šio segmento pajamos 2025 m. buvo 60 tūkst. Eur arba 3,4 proc. mažesnės palyginti su 2024 m.

Kitų inžinerinių statinių remonto, rekonstrukcijos ir statybos pajamos 2025 m. buvo 517 tūkst. Eur arba 161,1 proc. didesnės lyginant su 2024 m. Pajamų skirtumą lėmė atlikti pralaidų remonto projektai.

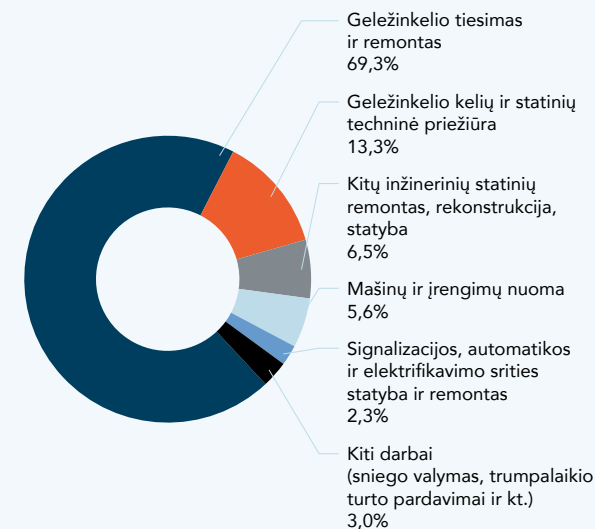
Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė taip pat teikė papildomas paslaugas – turto (mašinų, mechanizmų ir specializuotos įrangos) nuomos ir kitas.

2025 m. įmonės veikla daugiausiai buvo vykdoma Lietuvos teritorijoje. Didžioji dalis darbų – 84,3 proc. – atlikta pagal viešojo geležinkelio infrastruktūros valdytojo viešuosius pirkimus. Bendrovės valdomas technikos parkas ir turimos kompetencijos sudaro visas prielaidas didinti pardavimų apimtį iš kitų klientų ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje.

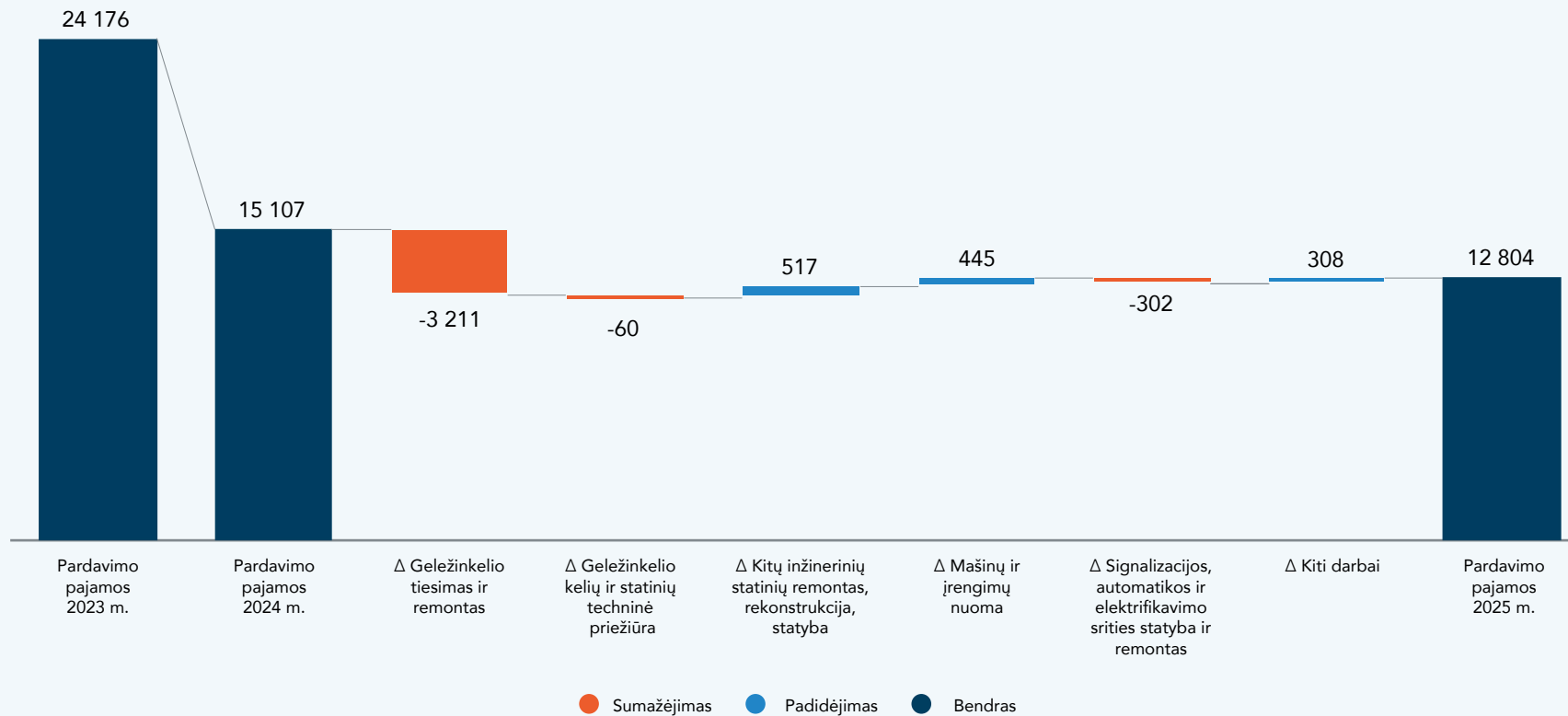
Bendrovės pajamos, tūkst. Eur



Pajamų struktūra 2025 m., %



Bendrovės pardavimo pajamų pokytis, tūkst. Eur



SĄNAUDOS

Darbų apimčių pasikeitimai turėjo tiesioginės įtakos ir sąnaudų pokyčiams, todėl 2025 m. Bendrovėje stebimas ne tik pardavimo pajamų, bet ir sąnaudų perskirstymas.

2025 m. GTC veiklos sąnaudos sudarė 14 633 tūkst. Eur, lyginant su 2024 m. sąnaudos sumažėjo 3 126 tūkst. Eur arba 17,6 proc. Pagrindinis sąnaudų sumažėjimas tiesiogiai siejamas su mažesniu subrangos poreikiu, mažesnėmis darbo užmokesčio sąnaudomis.



2023–2025 m. GTC sąnaudų struktūra, tūkst. Eur

Sąnaudų rūšis	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Darbo užmokesčiai ir susijusios sąnaudos	6 521	6 853	8 068
Medžiagos	542	978	2 150
Kuras	453	469	650
Nusidėvėjimas, amortizacija	2 028	1 840	1 985
Subrangos sąnaudos	748	2 127	4 727
Kitos sąnaudos	4 341	5 492	5 038
Iš viso	14 633	17 759	22 618

2025 m. didžiausią Bendrovės veiklos sąnaudų dalį – 6 521 tūkst. Eur arba 44,6 proc. – sudarė darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos, kurios yra 332 tūkst. Eur mažesnės lyginant su 2024 m. Sąnaudų pokytį lėmė sumažėjęs vidutinis darbuotojų skaičius.

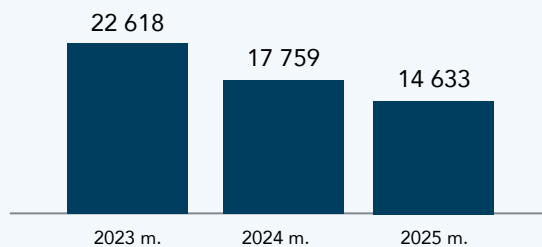
Kitos sąnaudos 2025 m. sudarė 4 341 tūkst. Eur arba 29,6 proc. visų GTC sąnaudų, o tai yra 1 151 tūkst. Eur mažiau, nei lyginant su 2024 m. Sumažėjimą lėmė tai, kad 2024 m. buvo atlikti reikšmingi ilgalaikio turto ir atsargų nuvertinimai, padidinti skolų kaupimai, o 2025 m. esminių nuvertinimų atlikta nebuvo. Be to, sumažėjo remontų ir techninių priežiūrų paslaugų sąnaudos.

Subrangos sąnaudos 2025 m. sudarė 748 tūkst. Eur arba 5,1 proc. visų Bendrovės patirtų sąnaudų. Šios sąnaudos yra 1 379 tūkst. Eur mažesnės lyginant su 2024 m. dėl mažesnių darbų apimčių.

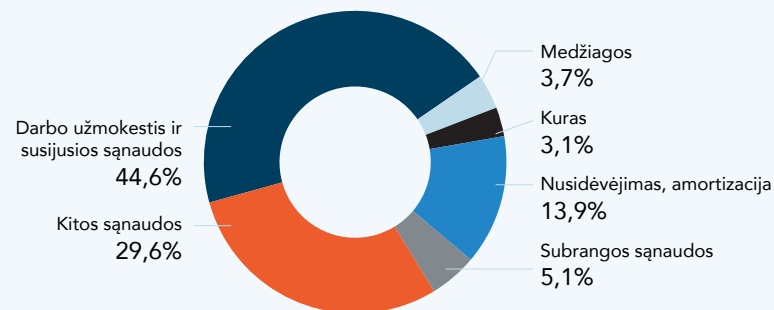
Medžiagos 2025 m. sudarė 542 tūkst. Eur arba 3,7 proc. visų Bendrovės patirtų sąnaudų. Šios sąnaudos yra 436 tūkst. Eur mažesnės lyginant su 2024 m. – dėl mažesnių darbų apimčių ir vykdomų darbų su užsakovo medžiagomis.

Kitas išlaidas sudaro tokios gamybinės sąnaudos, kaip krovinių vežimo, lokomotyvų ir aptarnaujančių brigadų, specialiųjų riedmenų, kito turto nuomos ir kt. kaštai, kurie proporcingai priklauso nuo darbų apimčių.

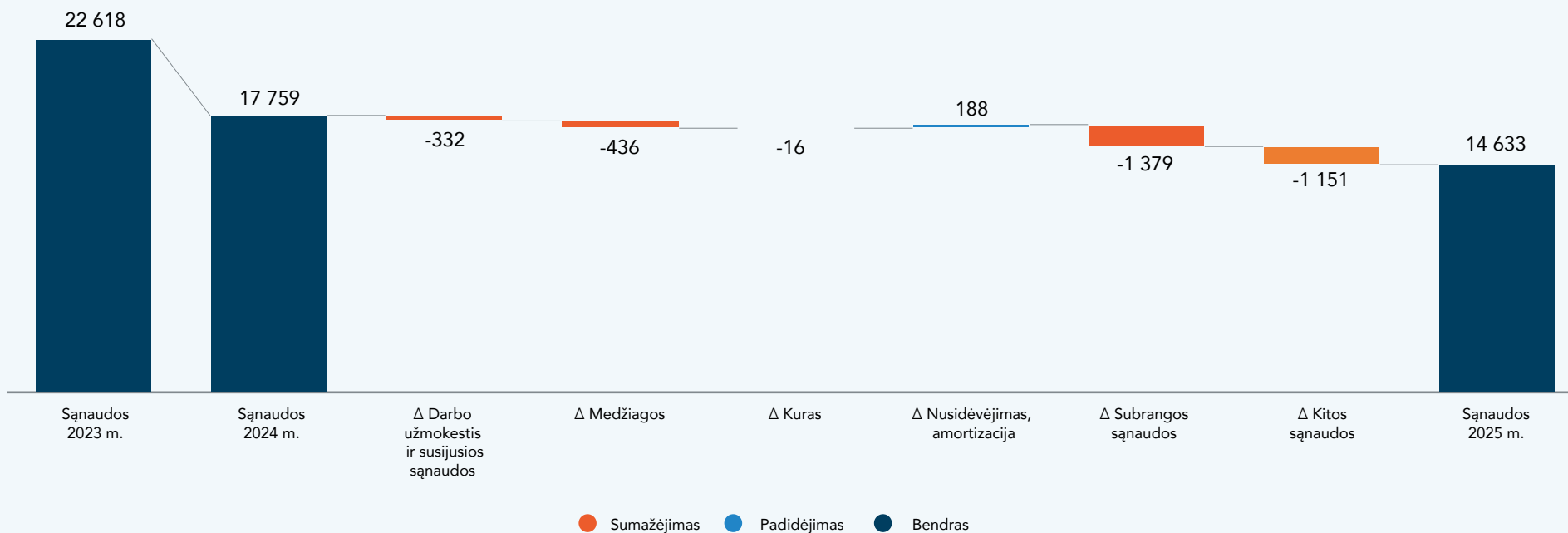
Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



Bendrovės sąnaudų struktūra 2025 m., %



Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



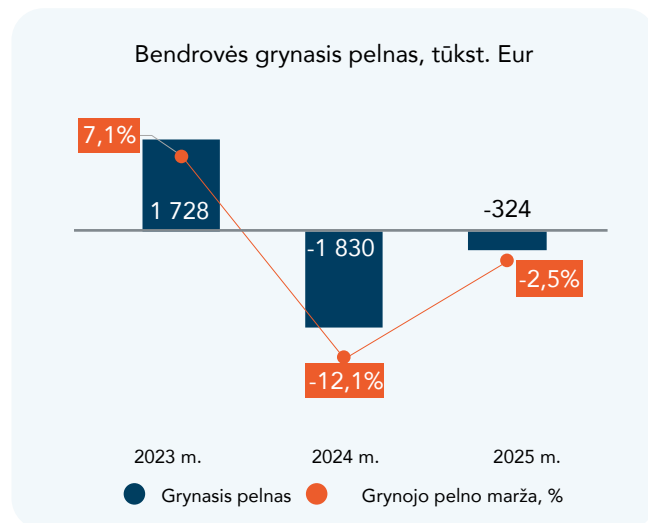
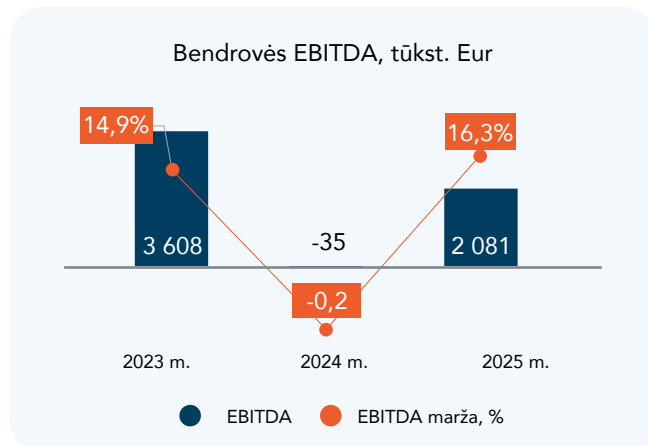
VEIKLOS REZULTATAI

GTC 2025 m. EBITDA (pelnas iki apmokestinimo, finansinės veiklos rezultato, nusidėvėjimo ir amortizacijos) sudarė 2 081 tūkst. Eur, t.y. 2 116 tūkst. Eur daugiau nei 2024 m.

GTC pajamos 2025 m. siekė 12 804 tūkst. Eur, lyginant su 2024 m. jos buvo 2 303 tūkst. Eur mažesnės. Didžiausią įtaką pajamų mažėjimui turėjo reikšmingai sumažėjusios geležinkelio tiesimo ir remonto pajamos, kurios buvo 3 211 tūkst. Eur arba 26,6 proc. mažesnės dėl kapitalinių remontų darbų apimtys mažėjimo.

GTC sąnaudos pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2025 m. sudarė 14 633 tūkst. Eur. Palyginti su 2024 m. sąnaudos sumažėjo 3 126 tūkst. Eur arba 17,6 proc. Didžiąją 2025 m. sąnaudų dalį sudarė darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 44,6 proc., kitos sąnaudos sudarė 29,6 proc., subrangos sąnaudos siekė 5,1 proc., medžiagos – 3,7 proc., kuras – 3,1 proc. ir nusidėvėjimas sudarė 13,9 proc. visų sąnaudų.

2025 m. Bendrovė patyrė 324 tūkst. Eur grynojo nuostolio.



GTC 2025 m. rezultatą lėmė besitraukianti viršutinės geležinkelio kelio statybos ir priežiūros rinka.



BALANSO POKYČIAI

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės turto vertė padidėjo 5 tūkst. Eur arba 0,02 proc., lyginant su 2024 m.

GTC ilgalaikis turtas sudarė 53,6 proc. bendros turto struktūros. Ilgalaikio turto vertė sumažėjo 2 832 tūkst. Eur arba 15,6 proc., lyginant su 2024 m. Ilgalaikio turto sumažėjimą lėmė bendrovės veikloje nebereikalingo turto (mašinų ir įrangos) pardavimas bei turto nusidėvėjimas.

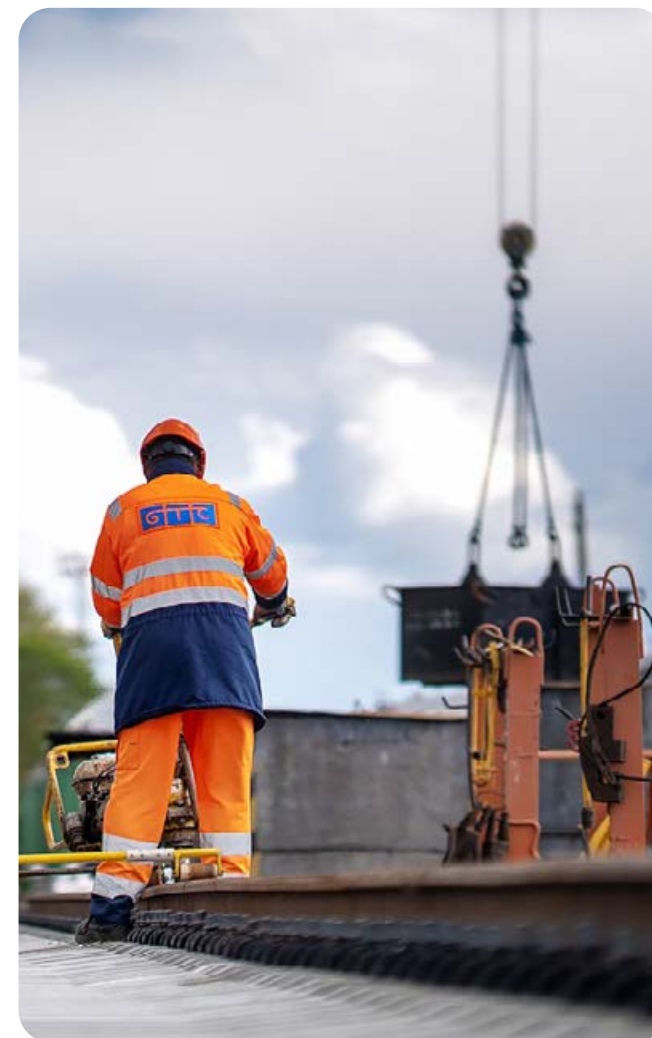
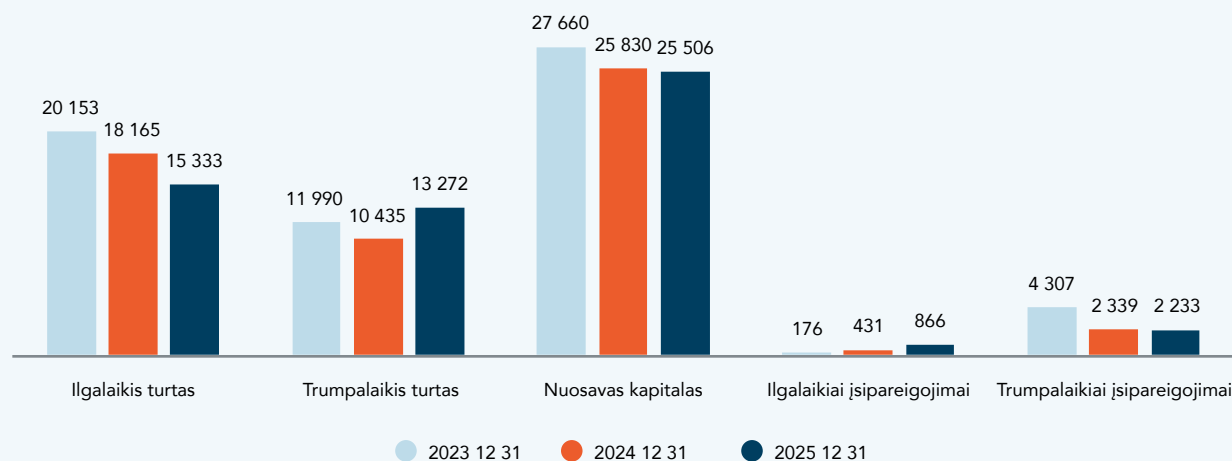
Trumpalaikio turto vertė 2025 m. išaugo 2 837 tūkst. Eur arba 27,2 proc., lyginant su 2024 metų ataskaitiniu laikotarpiu, išaugus įmonės piniginėms lėšoms banke (padidėjo 5 383 tūkst. Eur).

Nuosavas kapitalas 2025 m. sumažėjo 324 tūkst. Eur ir 2025 gruodžio 31 d. siekė 25 506 tūkst. Eur. Pokyčius lėmė Bendrovės ataskaitinio laikotarpio rezultatas.

Ilgalaikiai įsipareigojimai 2025 m. padidėjo 435 tūkst. Eur arba 100,9 proc., lyginant su 2024 ataskaitinių metų pabaiga. Pokyčius lėmė išaugę finansinės nuomos (lizingo) ilgalaikiai įsipareigojimai.

Trumpalaikiai įsipareigojimai 2025 m. sumažėjo 106 tūkst. Eur arba 4,5 proc., lyginant su 2024 ataskaitinių metų pabaiga. Pokyčius lėmė sumažėjusios būsimųjų laikotarpių pajamos ir skolos susijusioms įmonėms ir kitos mokėtinos sumos.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	12 804	15 107	24 176
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	1 882	777	64
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	14 686	15 884	24 240
Sąnaudos	tūkst. Eur	14 633	17 759	22 618
EBITDA	tūkst. Eur	2 081	(35)	3 608
Koreguota EBITDA	tūkst. Eur	1 893	703	3 814
EBITDA marža	%	16,3	(0,2)	14,9
Koreguota EBITDA marža	%	14,8	4,7	15,8
EBIT	tūkst. Eur	53	(1 875)	1 622
EBIT marža	%	0,4	(12,4)	6,7
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	(324)	(1 830)	1 728
Grynojo pelno marža	%	(2,5)	(12,1)	7,1
		2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	15 333	18 165	20 153
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	13 272	10 435	11 990
Turtas iš viso	tūkst. Eur	28 605	28 600	32 143
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	25 506	25 830	27 660
Finansinė skola	tūkst. Eur	847	383	297
Grynoji skola	tūkst. Eur	(8 653)	(3 734)	(3 361)

	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	-1,3	-6,8	6,5
Turto grąža (ROA)	%	-1,1	-6,0	5,5
Investicijų grąža (ROI)	%	-1,2	-6,8	6,4
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,4	-10,9	0,1
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	%	3,3	1,5	1,1
Grynoji skola / EBITDA	kartais	-4,2	106,7	-0,9
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	kartais	-4,6	-5,3	-0,9
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	89	90	86
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,4	0,5	0,8
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	5,7	4,1	2,3
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	5,9	4,5	2,8

Rodiklių apibrėžimai pateikiami Vadovybės ataskaitos 6.5. dalyje

BENDROVĖS FINANSAVIMAS

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2025 m. gruodžio 31 d. metais neturėjo.

LTG grupė, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą bei valdydama likvidumo riziką, yra užsitikrinusi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per grupės sąskaitą (angl. k. *cash pool*). Patronuojanti įmonė AB "Lietuvos geležinkeliai" yra sudariusi vieną bendrą grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai Bendrovė yra sudariusi tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą. Skolinimo ir skolinimosi limitas patvirtintas iki 2027 m. gruodžio 31 d., susitariamo sąlygos atitinka rinkos sąlygas.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė skolinių įsipareigojimų pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą neturėjo.

2.3. INVESTICIJOS

GTC investicijos į ilgalaikį turtą 2025 m. sudarė 1,8 mln. Eur. Šios investicijos skirtos GTC technikos, vagonų ir automobilių parko atnaujinimui ir modernizacijai. 2025 m. buvo suremontuota dalis vagonų, atnaujintas automobilių parkas, įsigytas ekskavatorius.

INVESTICIJŲ POLITIKA

LTG grupėje taikoma vieninga Projektų ir investicijų valdymo politika ([projektu ir investicijų valdymo politika.pdf](#)), apibrėžianti bendrąją projektų ir investicijų valdymo tvarką, siekiant užtikrinti savalaikį projektų ir investicijų įgyvendinimą. Politika parengta atsižvelgiant į LTG strategiją bei ir yra taikoma visoms LTG grupės įmonėms.

Bendrovėje galiojantys projektų ir investicijų valdymo procesai, metodikos ir kiti reglamentuojantys dokumentai rengiami atsižvelgiant į šios Politikos nuostatas.

BENDROVĖS INVESTICIJOS

Investicijos, tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Depiniai vagonų remontai	565	81	-
GTC technikos atnaujinimas ir modernizacija	364	-	380
Mažoji mechanizacija ir kt.	44	28	61
Nebaigta statyba	39		
Lokomotyvų saugos sistemos keitimas	-	-	199
Statiniai	-	24	-
Iš viso	1 012	133	640
Ilgalaikė nuoma (automobiliai)	759	85	
Iš viso (su ilgalaikė nuoma)	1 771	218	640

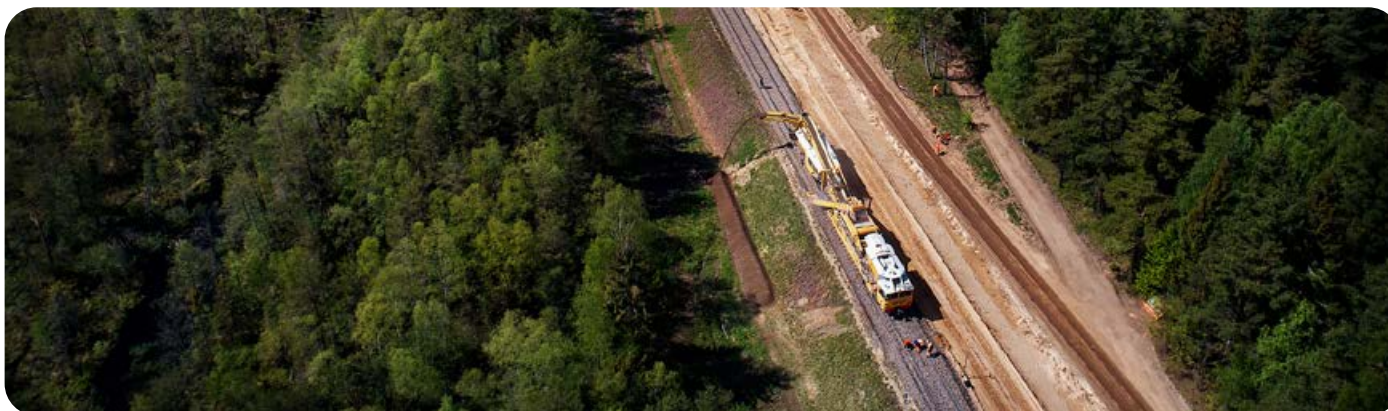


BENDROVĖS INVESTICIJOS

Projektas / Projektų grupė	Laikotarpis	Investicija, mln. Eur	Finansavimas	Siekiamos naudos (atsiperkamumas)	Strateginė kryptis	2025 m. vykdyti darbai
Turto atnaujinimo programos						
GTC technikos atnaujinimas ir modernizacija 1520	2025 m.	364 tūkst. Eur	Bendrovės lėšos	Sklandus projektų vykdymo užtikrinimas	<ul style="list-style-type: none"> Veiklos efektyvumas 	<ul style="list-style-type: none"> Įsigytas ekskavatorius Remontuota ir modernizuota technika
Vagonų remonto programa	2025 m.	565 tūkst. Eur	Bendrovės lėšos	Sklandus projektų vykdymo užtikrinimas	<ul style="list-style-type: none"> Verslo atsparumas 	<ul style="list-style-type: none"> Vykdyti vagonų remontai, būtini GTC projektų veiklai užtikrinti
Kitos GTC investicijos	2025 m.	44 tūkst. Eur	Bendrovės lėšos	Sklandus projektų vykdymo užtikrinimas	<ul style="list-style-type: none"> Veiklos efektyvumas 	<ul style="list-style-type: none"> Investicijos į mechanizacijos įrangą
Kitos (neplanuotos) investicijos	2025 m.	39 tūkst. Eur	Bendrovės lėšos	Tvarumo didinimas, ESG tikslų įgyvendinimas	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija 	<ul style="list-style-type: none"> Elektromobilių įkrovimo stočių įrengimas
Ilgalaikė nuoma (automobiliai)	2025 m.	759 tūkst. Eur	Finansinė nuoma (lizingas)	Sklandus projektų vykdymo užtikrinimas	<ul style="list-style-type: none"> Veiklos efektyvumas 	<ul style="list-style-type: none"> Atnaujintas automobilių parkas

ARTIMIAUSIU LAIKOTARPIU PLANUOJAMOS BENDROVĖS INVESTICIJOS IR PLĖTROS KRYPTYS

- Eksploatuojamos technikos atnaujinimo darbai, įrangos modernizavimas, universalios technikos parko plėtra.
- Susidėvėjusio GTC vagonų parko atnaujinimas ir plėtra.
- Automobilių parko atnaujinimas ir plėtra.
- Saugos sistemos KLUB-U keitimas riedmenyse.
- IT, apskaitos sistemų atnaujinimas ir modernizavimas, MSPO sprendimo keitimas.



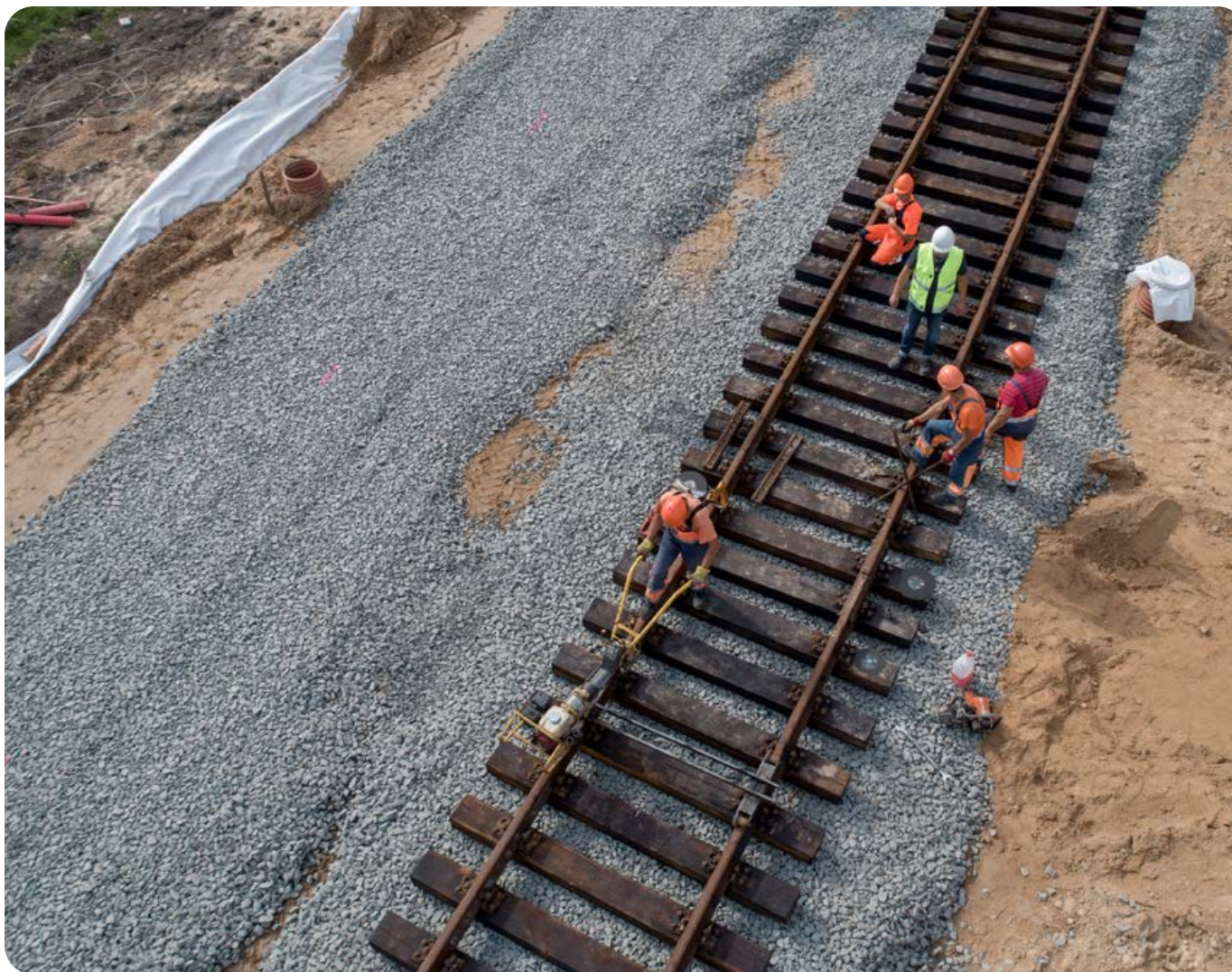
2.4. DIVIDENDŲ POLITIKA

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)).

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri yra parengta vadovaujantis minėto nutarimo pagrindu.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje. Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtiną pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes. UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ paskutinius trejus metus dividendų nemokėjo.





—○ 3. VALDYSENA

3.1. APŽVALGA

VALDYSENOS MODELIS IR PRINCIPAI

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas, t.y. patrunuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patrunuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms.

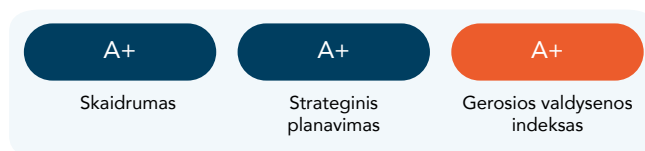
LTG GRUPĖS KORPORATYVINIS VALDYMAS ORGANIZUOJAMAS LAIKANTIS ŠIŲ PRINCIPŲ:

- veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo;
- veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

VALDYSENOS PRIPAŽINIMAI

LTG grupė 2024–2025 m. valstybės valdomų įmonių (VVI) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVI pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukštą „A“ įvertinimą.

Bendrovė gerosios valdysenos indekso vertinime pelnė **aukščiausią „A+“**, įvertinimą. Strateginio valdymo kategorijoje gavo „A“ įvertinimą, skaidrumo kategorijoje gavo „A+“ įvertinimą.



VVI valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas Vši „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVI gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujanti institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVI valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVI bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

INFORMACIJA APIE AKCIJAS 2025 M. GRUODŽIO 31 D.

Įstatinio kapitalo dydis, Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
30 897 354,44	109 748	281,53

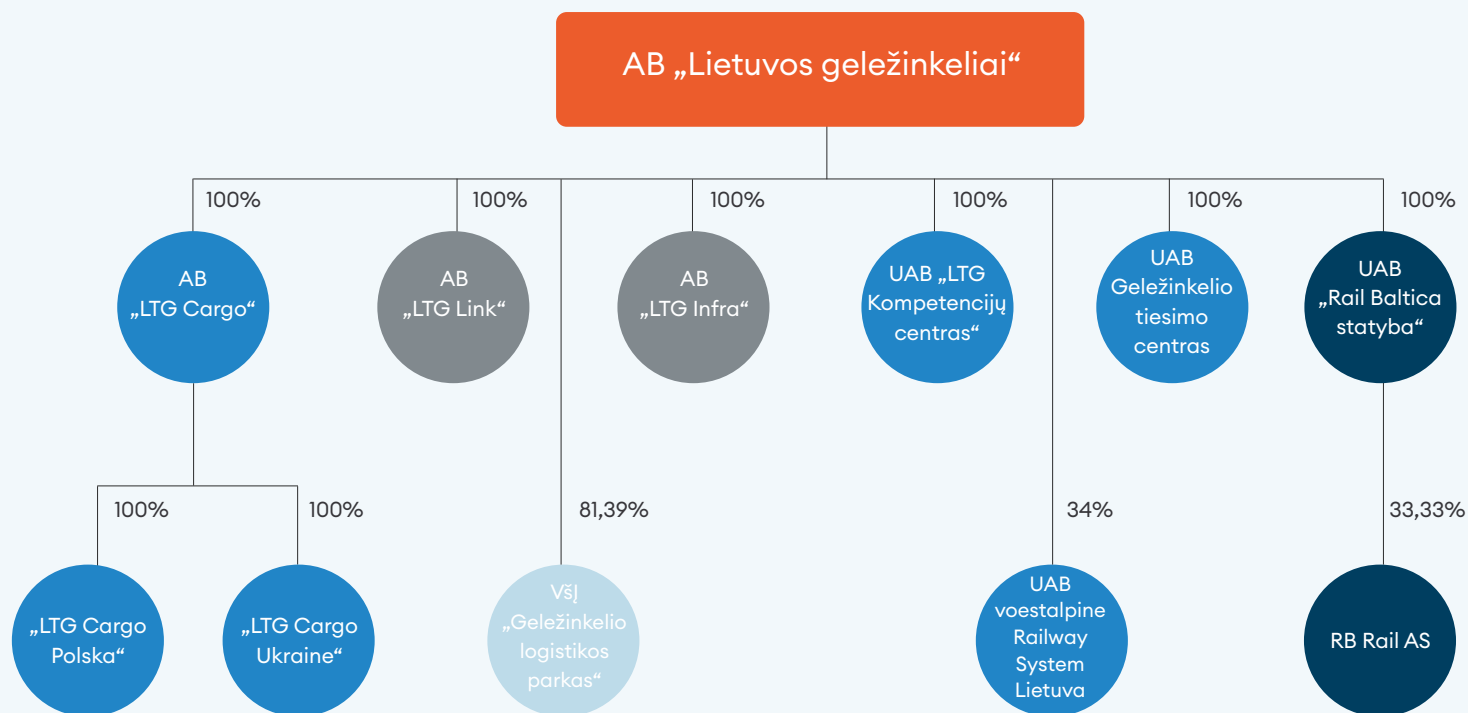
Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.



GRUPĖS STRUKTŪRA

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.



- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai

- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB Rail AS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė

- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas - specialiuosius įsipareigojimus

- Viešoji įstaiga

3. 2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS

BENDROVĖS ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis veiklos dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo pakeisti.

Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://gtc.lt/w/bendroves-valdymas/>.

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

LTG ĮMONIŲ GRUPĖS VEIKLOS POLITIKOS

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- **Atnaujinta Pirkimų politika**, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius Pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų.
- **Nacionalinio saugumo atitikties politika**, kurios tikslas nustatyti LTG įmonių grupės strateginį ir vieningą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą, kuris kyla iš LTG įmonių grupės, kurios atitinkamos įmonės laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statuso bei iš to kylančios pareigos veikti laikantis nacionalinio saugumo interesų.
- **Atnaujinta Strateginio planavimo ir valdymo politika** nustato bendruosius LTG įmonių grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus ir ją siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje grupėje.
- **Atnaujinta rizikų valdymo politika**, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG grupės vertę.



3.3. BENDROVĖS ORGANAI

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- **visuotinis akcininkų susirinkimas;**
- **vadovas (generalinis direktorius).**

VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS – tai aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turinės ir neturinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

KOMITETAI IR JŲ VEIKLA

LTG grupės valdybos Skyrimo ir atlygio bei Audito komitetai veikė grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys yra teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis yra teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.



VISUOTINIO AKCININKŲ SUSIRIKIMO KOMPETENCIJOS

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra pritari ti šiems Bendrovės vadovo sprendimams:

- dėl Bendrovės veiklos strategijos ir ilgalaikių tikslų tvirtinimo;
- dėl Bendrovės veiklos rodiklių nustatymo;
- dėl Bendrovės investicinio plano tvirtinimo;
- dėl Bendrovės metinio biudžeto ir veiklos plano tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, į keitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvieno sandorio rūšiai);
- įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma).
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, kuri yra lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl prekių, paslaugų ir/ ar darbų pirkimo sandorių sudarymo, kai tokių sandorių vertė yra lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) (prieš Bendrovei paskelbiant tokį prekių ir/ ar paslaugų, ir/ ar darbų pirkimą arba prieš Bendrovės vadovui inicijuojant šiame punkte nurodytų verčių dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą šiems sandoriams sudaryti);
- dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba viršyti 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją;
- dėl Bendrovės darbuotojams už metinius veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendro dydžio tvirtinimo;
- dėl Bendrovės filialų ir jų atstovybių steigimo bei jų nuostatų tvirtinimo;
- kitais Bendrovės įstatuose nustatytais atvejais.



ESMINIAI VIENINTELIO AKCININKO SPRENDIMAI 2025 M.:

- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui patvirtinti 2025 m. veikos planą (biudžetą);
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui nustatyti Bendrovės 2025 m. tikslus;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui patvirtinti atnaujintą Bendrovės strategiją 2025–2029 m.;
- patvirtino Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinį už 2024 m.;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti Bendrovės ilgalaikio turto pardavimą;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti pabėgių keitimo darbų pirkimą;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti lokomotyvų nuomos paslaugų pirkimą;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti bendrųjų vidaus administravimo paslaugų pirkimą;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui dalyvauti viešajame konkurse „Rail Baltica ruožo Kaunas–Panevėžys viršutinės geležinkelio kelio konstrukcijos įrengimas“ dalies „Rail Baltica ruožo Šveicarija–Žeimiai viršutinės kelio konstrukcijos įrengimas“;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimų sistemos sukūrimą nesurištų mineralinių medžiagų pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimų sistemos sukūrimą subrangos pirkimui vykdant priežiūros darbų sutartį;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimų sistemos sukūrimą geležinkelio iešmų pirkimams vykdyti;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą bėgių pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą pabėgių pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą smulkios geležinkelio kelio medžiagos pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą užpildų ir jų mišinių pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą geležinkelio pervažų ir perėjų dangos pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą statybinės ir kelių tiesimo technikos nuomos paslaugų pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą transportavimo paslaugų pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti tarpstočio Gimbogala-Radviliškis II kelio paprastojo remonto darbų pardavimo sandorį;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti geležinkelio pagrindinių, stoties ir privažiuojamųjų kelių priežiūros Vilniaus ir Kauno regione remonto darbų sandorį;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti tarpstočio Gimbogala-Radviliškis I kelias paprastojo remonto darbų sandorį;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti rangos darbų pardavimo sandorį;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti transporto priemonių KASKO draudimo pirkimą;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą gelžbetoninių pabėgių, gelžbetonio ir su juo susijusių gaminių utilizavimo pirkimams;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui inicijuoti kredito linijos garantijoms leisti pirkimą;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti geležinkelio iešmų keitimo darbų Šiaulių regione sandorį;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti jungtinės veiklos sutartį su AB „Kauno tiltai“ dėl Rūdinkų poligono geležinkelio infrastruktūros projektavimo ir rangos darbų;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti Rūdinkų poligono geležinkelio infrastruktūros projektavimo, rangos ir statinio projekto vykdymo priežiūros darbų sutartį;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui sudaryti Bendrovės 2022 m. mokesčio nuostolio perdavimo sandorį su UAB „LTG Link“;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui patvirtinti 2026 m. veikos planą (biudžetą);
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui nustatyti Bendrovės 2026 m. tikslus;
- pritarė generalinio direktoriaus sprendimui patvirtinti atnaujintą Bendrovės strategiją 2026-2030 m.



3.4. VADOVYBĖ

BENDROVĖS VADOVAS

Generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas eina Rolandas Zabilevičius. Bendrovės generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo nuo 2024 m. birželio 17 d.

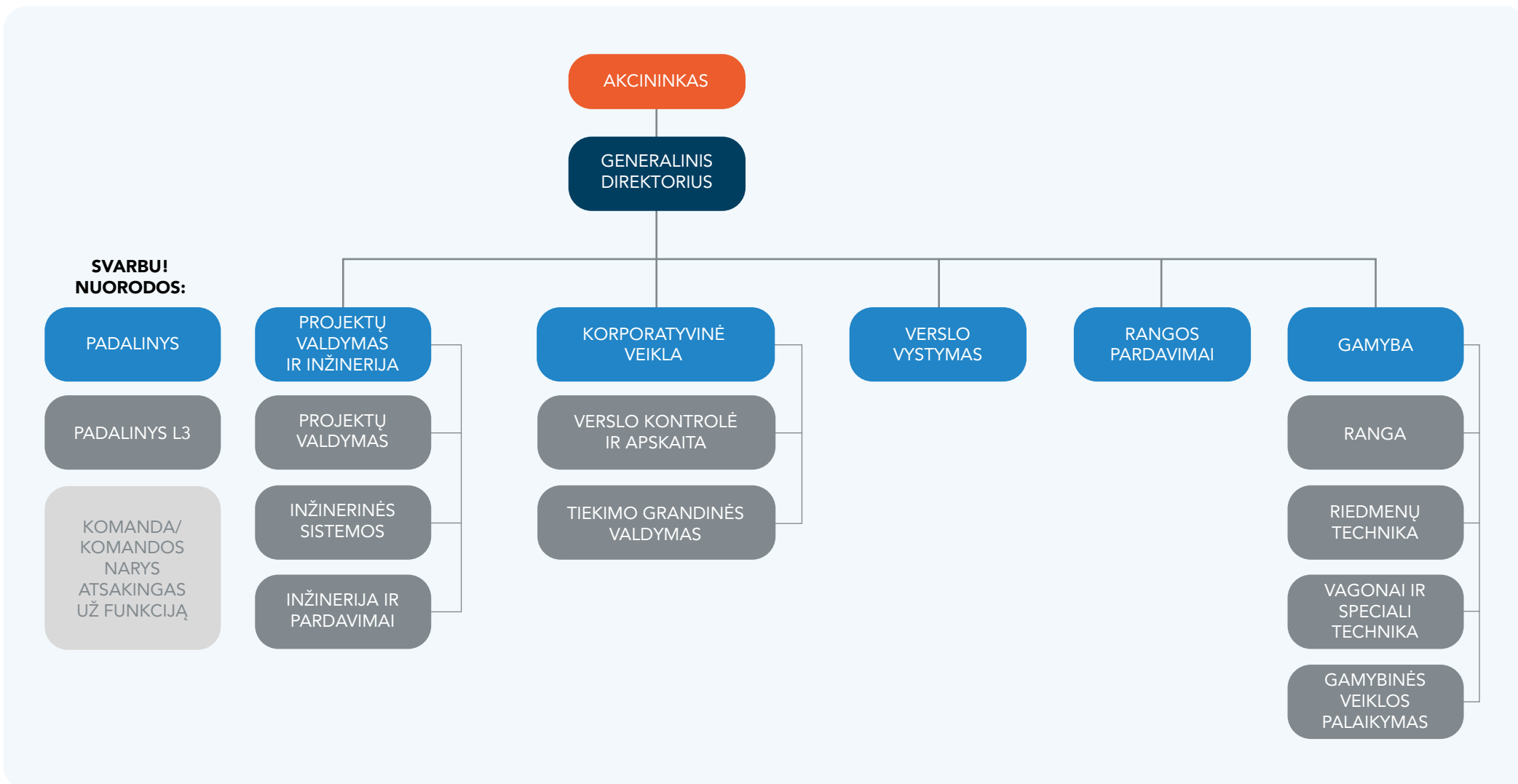
Išsilavinimas. R. Zabilevičius Kauno technologijos universitete įgijo vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnį.

Darbovietės. Nuo 2000 m. iki 2021 m. R. Zabilevičius dirbo AB „Panevėžio keliai“ komercijos direktoriumi. Nuo 2021 m. iki 2023 m. dirbo AB „Panevėžio keliai“ generaliniu direktoriumi. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės generalinis direktorius Rolandas Zabilevičius neturėjo kitų užimamų pareigų.

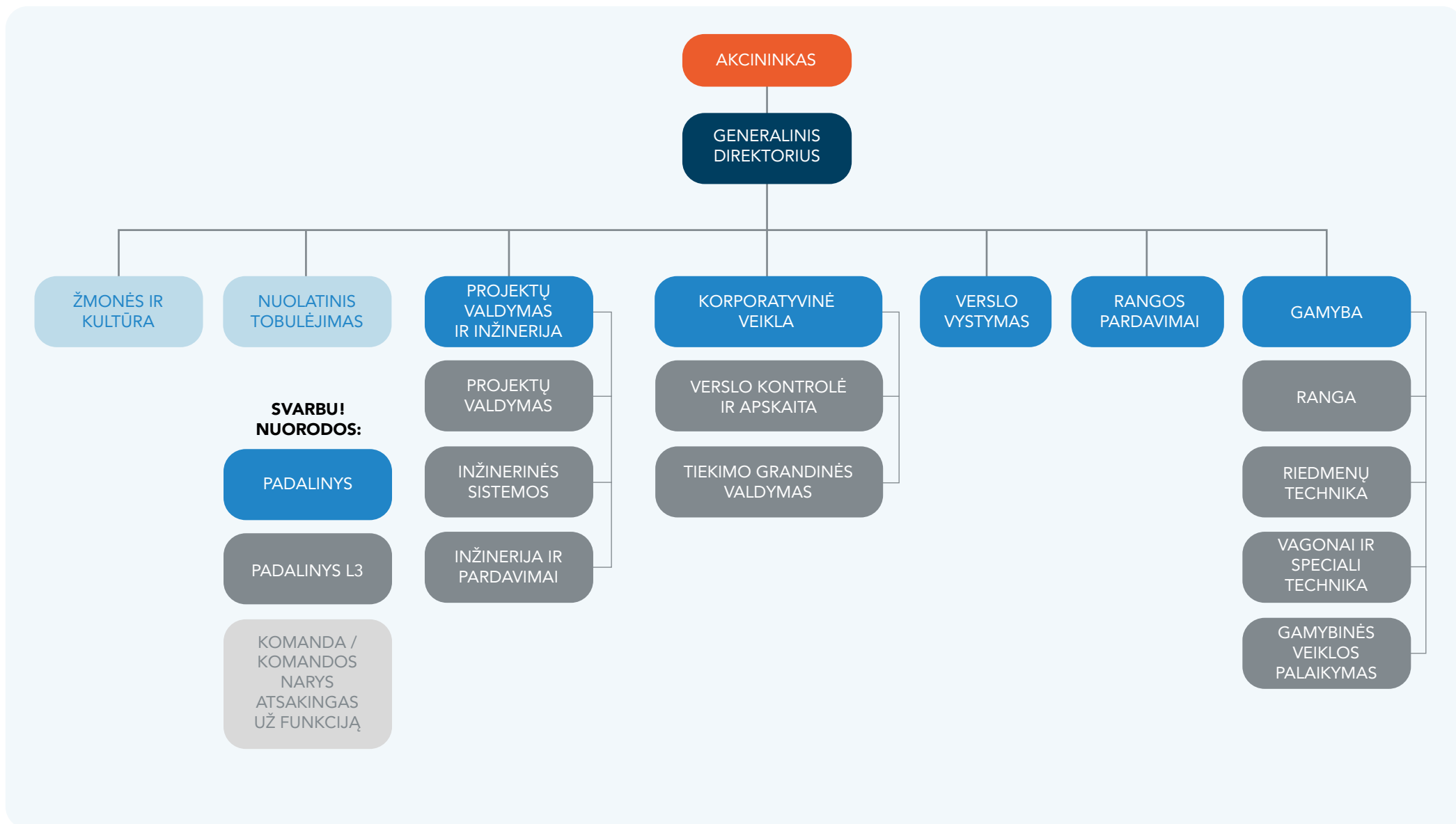


BENDROVĖS VALDYMO IR ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

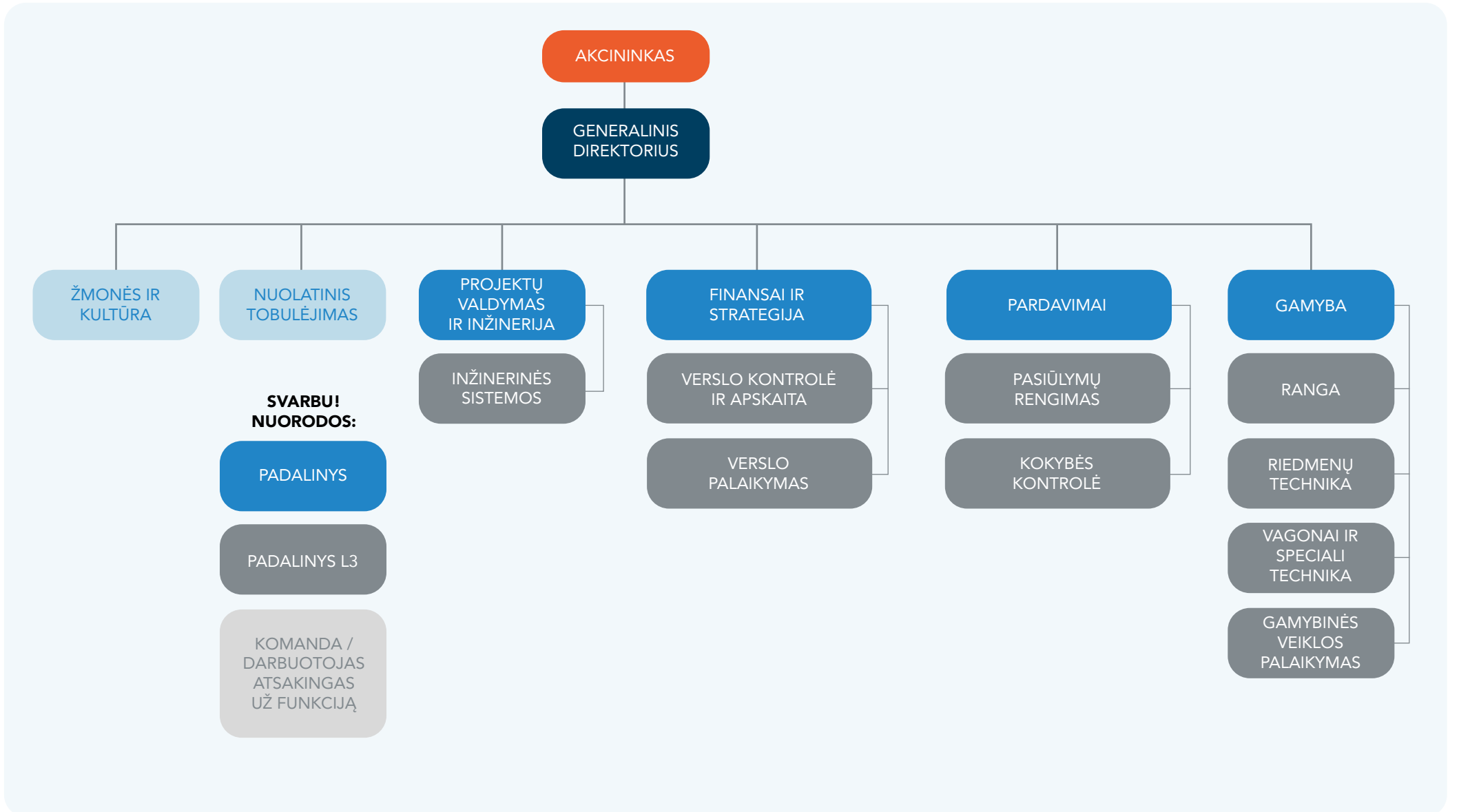
Bendrovės organizacinė struktūra, aktuali iki 2025m. sausio 31 d.



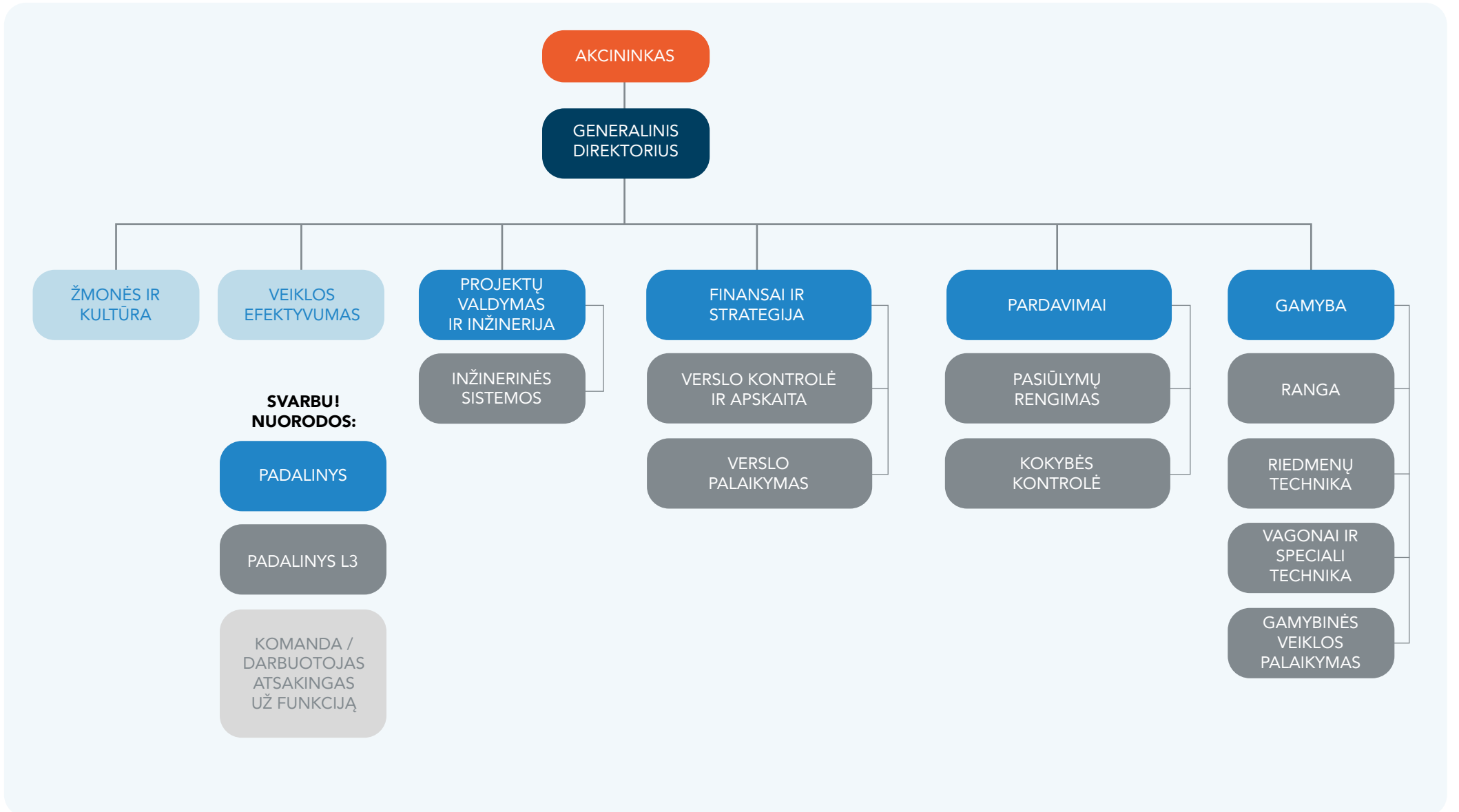
BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA NUO 2025 M. VASARIO 1 D. IKI 2025 M. RUGSĖJO 1 D.



BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA NUO 2025 M. RUGSĖJO 1 D.



BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA NUO 2026 M. VASARIO 1 D.



BENDROVĖS VADOVYBĖ

Rolandas Zabilevičius	Generalinis direktorius	Pareigas eina nuo 2024 m. birželio 17 d.
Nerijus Žekas	Projektų valdymo ir inžinerijos vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. liepos 7 d.
Darius Silius	Gamybos vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. liepos 27 d.
Aldona Jakutienė	Korporatyvinės veiklos vadovas	Pareigas ėjo nuo 2024 m. rugsėjo 24 d. iki 2025 m. sausio 10 d.
Andrius Latvys	Finansų ir strategijos vadovas	Pareigas eina nuo 2025 m. rugsėjo 1 d., iki to ėjo Korporatyvinės veiklos vadovo pareigas nuo 2025 m. kovo 12 d.
Erikas Stankevičius	Pardavimų vadovas	Pareigas ėjo iki 2026 m. vasario 17 d. nuo 2025 m. rugsėjo 1 d., iki to ėjo Verslo vystymo vadovo pareigas nuo 2023 m. kovo 20 d.
Irmantas Remeika	Rangos pardavimų vadovas	Pareigas ėjo nuo 2021 m. balandžio 1 d. iki 2025 m. rugsėjo 1 d.
	Lep. Pardavimų vadovas	Pareigas eina nuo 2026 m. vasario 18 d.
Faustas Samoilovas	Veiklos efektyvumo vadovas	Pareigas eina nuo 2026 m. vasario 1 d., iki to ėjo Nuolatinio tobulėjimo projektų vadovo pareigas nuo 2025 m. balandžio 1 d.
Inga Rinkevičė	Žmonių ir kultūros partneris	Pareigas eina nuo 2025 m. sausio 14 d.

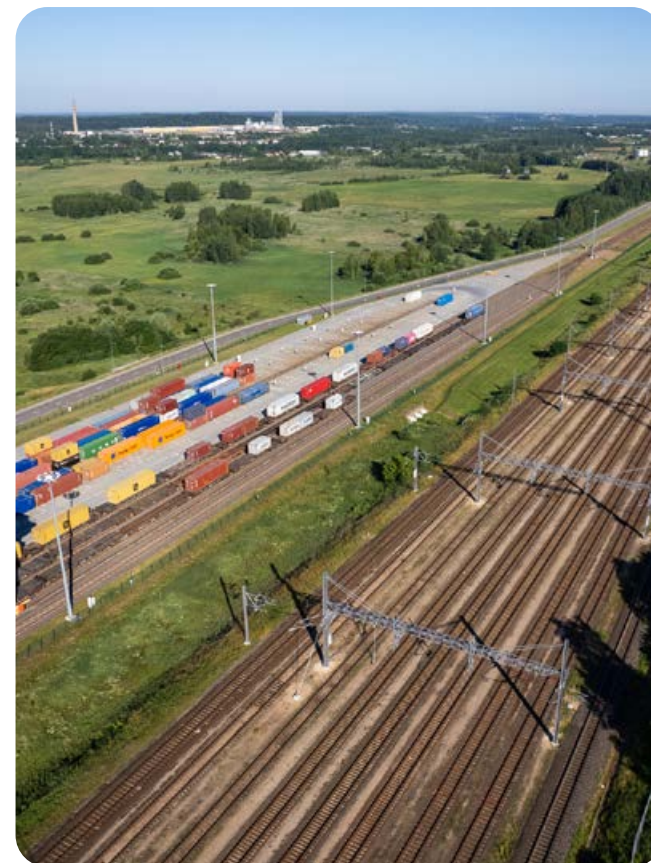
VIDAUS AUDITAS

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones, įskaitant ir UAB „Geležinkelio tiesimo centras“. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie Bendrovės strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2025 m. buvo organizuojama remiantis Pasauliniais vidaus audito standartais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

INTERESŲ VALDYMAS

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje generalinis direktorius, Bendrovės vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje <http://www.vtek.lt>.





—○ 4. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS

4.1. APŽVALGA

2025 m. kryptys įtvirtino aukšto darbuotojų įsitraukimo išlaikymo ir nuoseklaus jo didinimo veiksmus, nukreiptus į darbdavio reputacijos sklaidą per atskirą darbdavio įvaizdžio projektą ir „Top employer“ sertifikavimą, lyderystės auginimą per vadovų ugdymo programas, efektyvumo iniciatyvas per veiklos meistriškumo projektą ir skaitmenizavimą, darbuotojų gerovės užtikrinimą per darbo sąlygų gerinimo projektus, darbuotojų saugos bei emocinės gerovės stiprinimą, taip pat darbuotojų pripažinimo programos diegimą, Naujakeivių programos tobulinimą, vidinės karjeros skatinimą ir mentorystės programas. Darbuotojų apklausos duomenimis, pasirinktos priemonės generavo pozityvius pokyčius visose srityse, tad jų tęstinumas išlieka ir kitų metų prioritetu.



2025 M. INICIATYVOS IR SVARBŪS ĮVYKIAI

- Balandžio mėn. su profesinių sąjungų atstovais aptarti Šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 m. rezultatai, detalai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas Bendrovėje padidėjo 33 tūkst. Eur arba 7,9 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 96 proc. darbuotojų.
- Balandžio mėn. Bendrovės valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2024 metų rezultatus – grupės darbuotojams buvo paskirstyta 0,26 mln. Eur.
- Balandžio mėn. startavo visus darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa. Ji apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie Bendrovę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius metus ištikimais žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos jie gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje, įsigyjant LTG prekės ženklą prekes ar renkantis iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikia galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, o taip pat tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naujas vienoje vietoje.
- Įtraukios organizacinės kultūros kryptyje lygybės, įvairovės bei įtraukties principų įtvirtinimą lydėjo gegužės mėn. praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus, birželio mėn. pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos darbuotojams bei rengti mokymai tikslinėms darbuotojų grupėms. Lygiagrečiai vykdyta ir plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją.
- Savarankiškai ir kartu su SOPA agentūra organizuota DUO-day – darbo šešėliavimo iniciatyva, kai įmonės ir organizacijos atveria duris žmonėms su negalia, kviesdamos juos išbandyti naujas profesijas bei darbo roles.
- Atnaujinti Diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymai – nuo šiol jie privalomi visiems darbuotojams ir padeda ne tik lengviau atpažinti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo formas, bet ir moko, kaip tinkamai reaguoti ir užkirsti kelią netinkamam elgesiui.
- Antrąjį 2025 m. pusmetį toliau stiprinta grįžtamojo ryšio kultūra, skatinant atvirą bendravimą ir nuolatinį tobulėjimą, o rezultatai rodo aiškų progresą – darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama kasdienės kultūros dalimi.
- Per 2025 metus darbuotojams organizuotos net 39 nuotolinės paskaitos įvairiomis aktualiomis temomis - nuo psichikos sveikatos ir tvarumo iki asmeninio efektyvumo bei įtraukties. Šios iniciatyvos padeda kurti organizaciją, kuri nuolat mokosi, auga ir ugdo savo darbuotojus.
- 2025 m. spalį atliktas „Darbuotojų balso“ tyrimas dar kartą patvirtino stiprų ryšį su darbuotojais – įsitraukimas siekė 81 balą, pasitenkinimas 79 balus, o tyrime dalyvavo net 95 proc. kolegų. Išanalizavus rezultatus, identifikuotos tobulintinos sritys ir jau įgyvendinami veiksmų planai, nukreipti į gerą darbuotojų patirtį ir organizacijos kultūros stiprinimą.
- Bendrovės strateginių tikslų bei veiklos prioritetų pagrindu, sustiprinta ir pilnai suformuota Bendrovės aukščiausio lygmens bei vidurinės grandies vadovų komanda, o vadovų ugdymas išlieka nuoseklia investicija – 2025 m. antrąjį pusmetį startavo visų lygių vadovams skirta mokymų programa, stiprinanti lyderystės kompetencijas ir užtikrinanti, kad vadovai turėtų įrankius, reikalingus komandų formavimui ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui. Įtvirtinant Lean kultūrą, be bendrųjų lyderystės mokymų, vadovams organizuoti mokymai apie Baltas lentas, problemų sprendimą, vykdytos Gembos ir kt. priemonės.
- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai buvo pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir didžioji dalis tai atliko. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas.
- Kad nauji komandos nariai sėkmingai įsilietų į organizacijos gyvenimą ir jaustųsi įtraukti, 2025 m. peržiūrėti naujų darbuotojų įvedimo procesai. Apklausų rezultatai rodo, kad darbuotojai pozityviai vertina atnaujintą įvedimo programą, pabrėždami jos aiškumą, suteikiamą informaciją ir pagalbą sklandžiai įsivažiuoti.
- Populiarinant geležinkelių transporto sektorių ir šio sektoriaus profesijas, aktyviai organizuoti bei dalyvauta įvairiuose švietimo projektuose, skirtuose skirtingų amžiaus grupių moksleiviams ir studentams. Buvo vedamos pamokos, organizuojamos ekskursijos, šešėliavimo renginiai, dalyvauta karjeros mugėse, švietimo partnerių projektuose, LR Susisiekimo ministerijos iniciatyvoje „Susisiekimo karjeros laboratorija“, tarptautinėse konferencijose ir kituose renginiuose, išplėstas švietimo partnerių tinklas.
- Rugsėjo mėnesį startavo darbdavio įvaizdžio kampanija „Čia Traukia“, nukreipta į nuoseklų ir ilgalaikį darbdavio įvaizdžio formavimą – tvirtus žingsnius siekiant tapti dar labiau matomu, patikimu ir geidžiamu darbdaviu. Jų tęstinumui dedikuotos ne tik išorinės, bet ir vidinės iniciatyvos – pastarųjų tikslas stiprinti ryšį su darbuotojais, skatinti jų įsitraukimą, pasididžiavimą organizacija ir siekį būti jos ambasadoriais.
- Išgryninant funkcijas ir atsakomybes įgyvendinti įmonės organizacinės struktūros pokyčiai.
- Vykdyti periodiniai susitikimai su darbuotojais bazėse, pristatant įmonės aktualijas bei planus.

ŽMONIŲ IR KULTŪROS POLITIKA

Personalo valdymo strateginėms kryptims ir kertiniams principams apibrėžti yra dedikuota Žmonių ir kultūros politika, patvirtinta LTG valdybos ir skelbiama [viešai](#), kartu su kitais vidaus teisės aktais. Šios politikos tikslas susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu ir įtvirtinti bendruosius žmogiškojo potencialo valdymo ir organizacinės kultūros formavimo principus, apimančius:

- valdymo strateginį planavimą, remiantis LTG grupės įmonių strategija, vidinės ir išorinės aplinkos analize, konkurencine analize ir LTG įmonių grupės vertybėmis;
- organizacijos modeliavimą atliepiančią įmonių strateginius tikslus bei prisidedant prie efektyvaus išteklių panaudojimo, lankstumo, aiškios komunikacijos ir sprendimų priėmimo greičio;
- organizacijos kultūros vystymą per vertybių puoselėjimą, darbuotojų įtraukimo didinimą, atvirą ir nuolatinį grįžtamąjį ryšį, lygias galimybes, darbuotojų patirties matavimą ir šių principų vieningumą visai LTG įmonių grupei;
- darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės puoselėjimą, kuriant saugias ir sveikas darbo sąlygas, profesinio tobulėjimo ir augimo galimybes, pagarbą, atvirą, pasitikėjimu grįstą aplinką;
- žmogiškųjų išteklių užtikrinimą per ilgalaikį kompetencijų planavimą, efektyvų darbuotojų atrankos ir naujokų įvedimo organizavimą, vidinės karjeros ir kritinių pozicijų pakaitumo planavimą;
- ugdymą ir tobulėjimą, skatinant nuolatinio tobulėjimo ir novatoriškumo puoselėjimo kultūrą;
- darbuotojų veiklos ir atlygio valdymą;
- socialinės partnerystės puoselėjimą.



ATLYGIO VALDYMAS

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai yra:

- metodinis pozicijų įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje metodinį vertinimą, išreikštą korporatyviniais lygiais, bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius. Užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su objektyviais ir vieningais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir

peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2025 metų peržiūrą, Bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 33 tūkst. Eur arba 7,9 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 96 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus, Bendrovės valdybos sprendimu yra suformuojamas paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. 2025 metų balandį Bendrovės darbuotojams paskirstytas paskatinimo už 2024 metų veiklos rezultatus fondas siekė 0,26 mln. Eur.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės ir Bendrovės metinių tikslų kėlimą, kasmet vis augančios lūkesčių kartelės išgryninimą konkreitiems metams pasibaigus ir bendros darbuotojų imties reitingavimą pagal jų veiklos rezultatų ir vertybinės elgsenos atitiktį šiai kartelei – principo „labiausiai atlyginami geriausieji“ nuoseklų įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinės išmokas gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės

pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat skiriamos išmokos už į atviras pozicijas rekomenduotus kandidatus, jie yra įtraukti į įvairias darbuotojų pripažinimo programos iniciatyvas, gali naudotis plačia nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir yra skelbiama viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebinti pagal bendrąsias grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pozicijų, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracinio pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis.

4.2. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS

Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 189 (pateikiamas aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai – be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume. Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 5 darbuotojais arba 2,61 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m. vidurkiu, padidėjo nuo 2 320 Eur iki 2 434 Eur. Pokytį lėmė vykusi kasmetinė darbo užmokesčio peržiūra, darbuotojų kaita ir pozicijų struktūros pokyčiai.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 5,81 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išaitinės išmokos, kaupiniai, kapitalizuojamas darbo užmokestis).

Papildomai 2025 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,26 mln. Eur metinė paskatinimo suma už darbo rezultatus.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS

Pozicijų grupė	2025-12-31**						2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius***			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	-	1	8 120	-	8 120	1	8 200	1	7 000
Aukšto lygio vadovai*	1	-	1	7 490	-	7 490	1	7 000	1	6 750
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	6	1	5	5 945			5	5 333	5	4 968
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	16	6	10	4 486	4 541	4 457	10	4 186	13	3 669
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	39	8	31	2 867	2 603	2 926	38	2 826	43	2 500
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	62	7	55	2 168	1 968	2 193	65	2 159	73	2 041
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	64	-	64	1 695		1 695	74	1 744	91	1 656
Iš viso	189	22	167	2 434	2 839	2 391	194	2 320	227	2 130

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

*** Pateikti duomenys apie aktyvius darbuotojus, kurių yra 189. Neaktyvus yra 1 (VPA), viso darbuotojų laikotarpio pabaigai 190.

BENDROVĖS MOTERŲ IR VYRŲ VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO SANTYKIS PAGAL BENDRĄSIAS POZICIJŲ GRUPES

Pozicijų grupė	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Visi darbuotojai	1 : 0,94	1 : 1,06	1 : 1,02
Aukšto lygio vadovai	-	-	-
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	-	-	-
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	1 : 1,02	-	-
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1 : 0,89	1 : 0,83	1 : 0,81
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1 : 0,9	1 : 0,83	1 : 0,85
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	-	-	-

* Lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš vyrų darbo užmokesčio.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VADOVO ATLYGĮ

Bendrovės vadovo darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

Bazinis mėnesinis darbo užmokestis. Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės vadovo mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 8 200 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės vadovo mėnesinis bazinis darbo užmokestis nesikeitė.

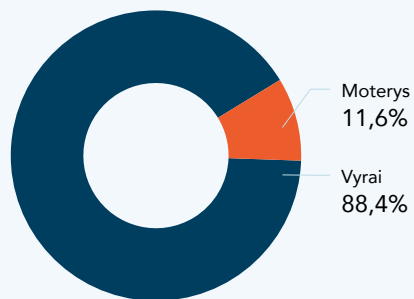
Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus. Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės vadovui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. – Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Bendrovės metinių tikslų struktūrą sudaro kiekvieno tikslo pasiekimo slenksčių reikšmės ir lyginamieji svoriai. Metams pasibaigus šių tikslų pasiekimo rezultatas lemia paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio paskatinimo už 2024 m. dalis, negalėjo viršyti 2 460 Eur. Bendrovės vadovui ataskaitiniu laikotarpiu išmokėta mėnesinė (1/6) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2024 m. tikslus sudarė 1 632 Eur (bendra suma padalinta iš 6 mėn. – proporcingai generalinio direktoriaus paskyrimo nuo 2024 m. birželio 17 d. laikotarpiui).

Bendrovės 2024 m. tikslų vykdymo rodikliai, kurių pagrindu Bendrovės vadovui išmokėtas paskatinimas už 2024 metų veiklos rezultatus, atskleisti [Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Vadovybės ataskaitos apžvalgos skilties strategijos dalyje.

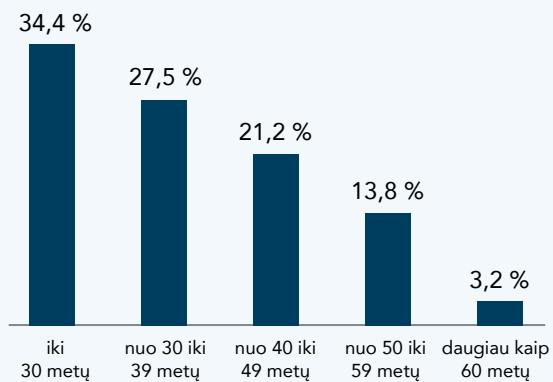
Bendrovės 2025 m. tikslai, kurių pasiekimo pagrindu Bendrovės vadovui 2026 metais galės būti skiriamas paskatinimas už 2025 metų veiklos rezultatus, atskleisti šios, Bendrovės 2025 m. metinės vadovybės ataskaitos, Vadovybės ataskaitos, apžvalgos skilties, strategijos dalyje.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL AMŽIŲ, LYTĮ IR STAŽĄ 2025 M. GRUODŽIO 31 D.

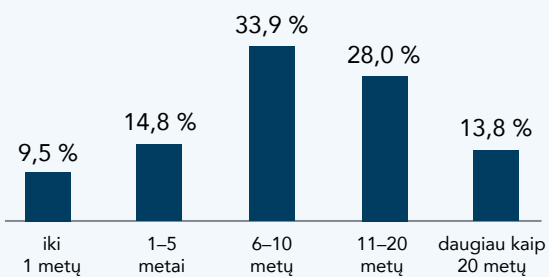
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



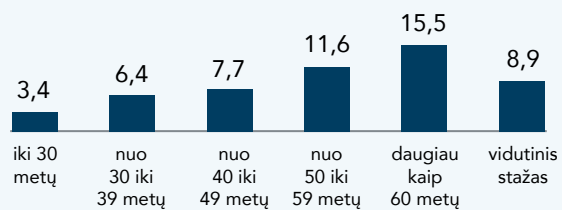
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių ir vidutinį darbo stažą, metai





G I C

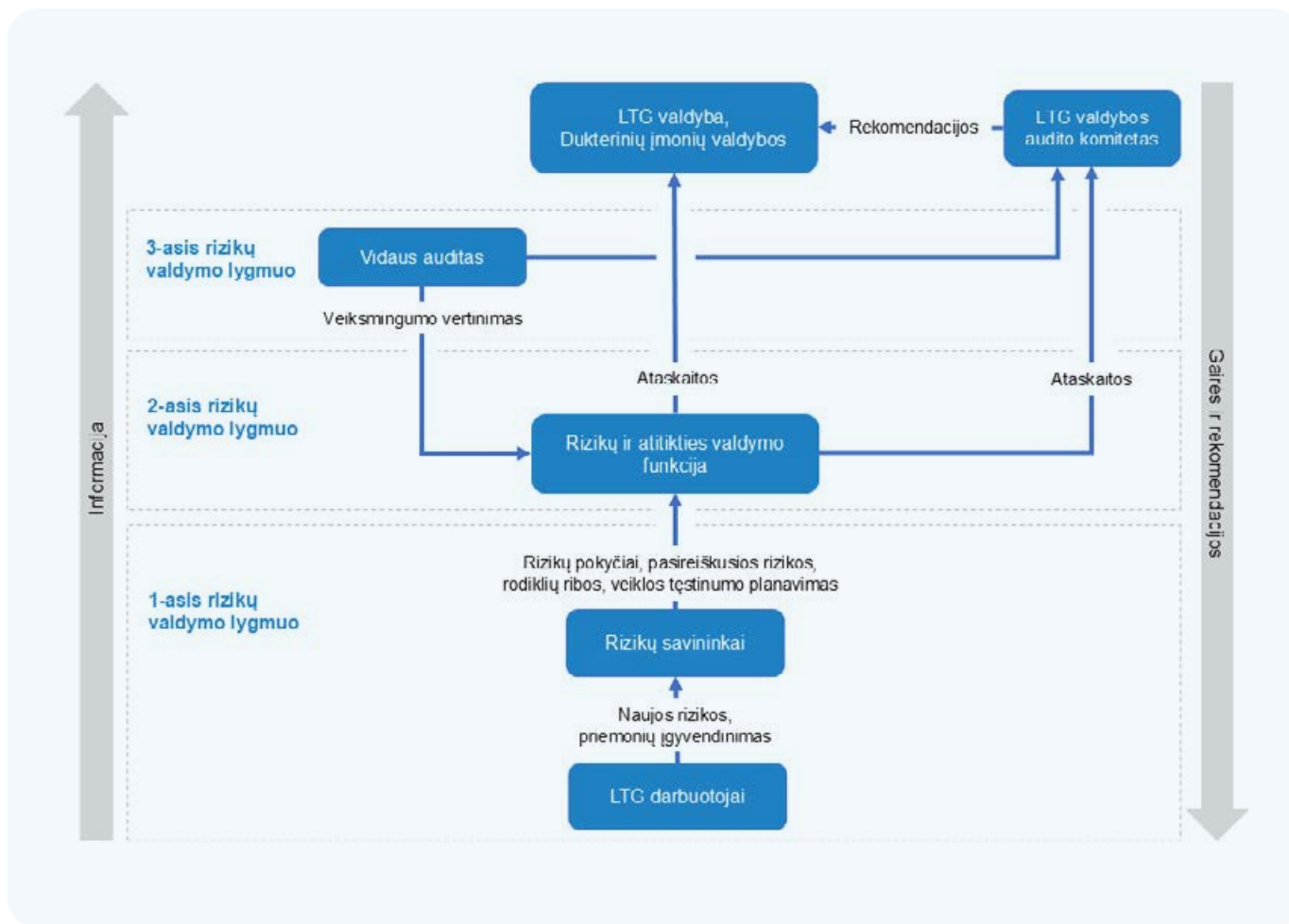
—○ 5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA

Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama [vieniinga LTG Grupės rizikų valdymo sistema](#). Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- **1-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- **2-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padaliniių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- **3-ioje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Žemiau esančiame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėseną.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

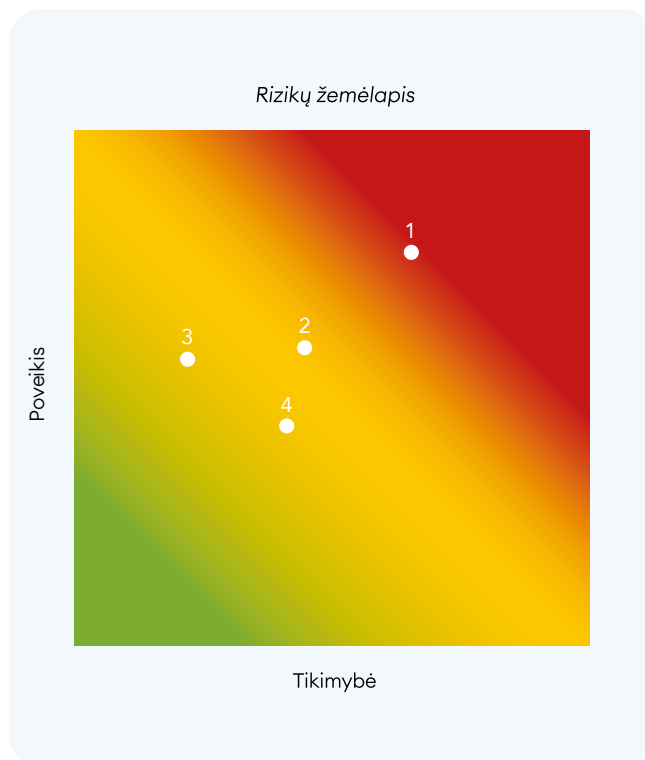
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie svarbiausias rizikas LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naują atsiradimą.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2025 metais.

PAGRINDINĖS RIZIKOS IR VALDYMO PRIEMONĖS

1. Įmonės konkurencingumo sumažėjimas
2. Rangos projektų vėlavimo rizika
3. Specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje
4. Saugos incidentų rizika



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Įmonės konkurencingumo sumažėjimas	<ul style="list-style-type: none"> Santykinai išaugę pastovieji kaštai, mažėjant atliekamų darbų apimtims 	<ul style="list-style-type: none"> Finansinis poveikis Veiklos tęstinumo užtikrinimas Žala reputacijai 	<ul style="list-style-type: none"> Veiksmų planas, siekiant išlaikyti veiklos lankstumą Veiklos efektyvinimas
Rangos projektų vėlavimo rizika	<ul style="list-style-type: none"> Nepakankamai efektyvus projektų valdymas Medžiagų tiekimo vėlavimas 	<ul style="list-style-type: none"> Finansiniai nuostoliai Veiklos tęstinumo užtikrinimas Žala reputacijai 	<ul style="list-style-type: none"> Tiekėjų patikimumo vertinimas Efektyvumo didinimo iniciatyvų įgyvendinimas Projektų valdymo įrankių vystymas
Specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje	<ul style="list-style-type: none"> Šalies darbo rinkos tendencijos Ilgas specialistų paruošimo laikas Tam tikrų profesijų prestižo stoka Darbuotojų amžėjimas 	<ul style="list-style-type: none"> Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo 	<ul style="list-style-type: none"> Darbo sąlygų gerinimas Pareigybės prestižo didinimas Darbdavio įvaizdžio formavimas
Saugos incidentų rizika	<ul style="list-style-type: none"> Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas Technologinių reikalavimų nesilaikymas, atliekant remonto darbus <p><i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga atliekamai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo Žala reputacijai dėl neužtikrintos darbuotojų saugos 	<ul style="list-style-type: none"> Periodiniai mokymai ir instruktavimas Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė Kokybės kontrolės patikrinimai



PARENGTUMO IR ATSPARUMO DIDINIMAS

Bendrovė nuosekliai, organizacinėmis ir techninėmis priemonėmis stiprina savo parengtumą. Veikiama pagal vieningą LTG grupės programą, kurią sudaro 5 dalys:

1. veiklos tęstinumo planų parengimas;
2. darbuotojų parengimas;
3. kritinių išteklių užtikrinimas;
4. kritinės infrastruktūros apsauga;
5. nuolatinė įvykių stebėseną ir mokymasis pratybų metu.

Taip pat, siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasirengimą galimoms krizėms, nuolat bendradarbiaujama su atsakingomis valstybės institucijomis, dalyvaujama tarpinstituciniuose koordinavimo formatuose. Per ataskaitinius metus buvo peržiūrimi veiklos tęstinumo planai, organizuojamos darbuotojų mokymo veiklos ir praktinės pratybos, skirtos pasirengimo ekstremalioms situacijoms ir krizių valdymo gebėjimų stiprinimui taip pat dalyvauta tarpinstitucinėse nacionalinės reikšmės pratybose. Šios priemonės ne tik didina atsparumą ir patikimo paslaugų teikimo užtikrinimą įvairiomis veiklos sąlygomis, tačiau ir užtikrina tinkama bendrovės indėlį į nacionalinio saugumo stiprinimą.





○ 6. PAPILDOMA INFORMACIJA

6.1. INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ

Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Nustatytas atlygis audito bendrovei už 2025 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą (įskaitant ir vertimo paslaugas) – 33 tūkst. Eur (be PVM).

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei teikė finansinių ataskaitų vertimo paslaugą. Kitų papildomų paslaugų, nesuliusių su finansinių ataskaitų auditu ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei neteikė.

6.2. INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITĄ

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su **aplinkosaugos, personalo, žmogaus teisių, kovos su korupcija ir kyšininkavimu** klausimais, yra atskleidžiama LTG grupės 2025 m. konsoliduotame vadovybės pranešime, kurio integruota dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis. LTG grupės tvarumo ataskaita už 2025 metus rengiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą bei atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. Pilna GTC tvarumo ataskaita nėra rengiama, nes visa savo veikla Bendrovė tikslingai prisideda prie visos LTG grupės tvarumo tikslų ir įsipareigojimų.

TVARUMO VALDYMAS LTG GRUPĖJE

LTG siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Todėl LTG grupėje nėra tvirtinama atskira tvarumo strategija, o konsoliduota „LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą“ yra grįsta tvarumo principais ir įsipareigojimais. 2025 m. atnaujintoje tiek grupės, tiek GTC strategijoje pristatyta nauja strateginė kryptis – dekarbonizacija. Dekarbonizacijos plane numatoma nuosekliai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir taip švelninti poveikį klimatui.

LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį. Tvarumo valdymas LTG yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms LTG įmonėms ir veikloms.



LTG TVARUMO PRIORITETAI, TIKSLAI

2025 m. LTG atliko išsamų dvejojimo reikšmingumo vertinimą (DRV), kurio tikslas – suprasti ir suvaldyti tvarumo srities poveikius, rizikas ir galimybes. Tarp svarbiausių temų išskiriamos ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) mažinimas, energetinio efektyvumo didinimas, žmogaus teisių užtikrinimas, sveikata ir darbo sauga, įvairovė ir nediskriminavimas, prisidėjimas prie bendruomenių gerovės, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimas, verslo etika, korupcijos ir kyšininkavimo prevencija.

GTC, kaip ir visos LTG grupės, prioritetai ir tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse yra nustatomi strateginiam laikotarpiui atsižvelgiant į tai, kur ir kaip, vykdydama savo veiklą, LTG daro didžiausią poveikį aplinkai bei visuomenei, gali sukurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. Prioritetai taip pat prisideda prie LTG misijos ir vizijos įgyvendinimo, atliepia organizacijos vertybes bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Nustatant LTG tvarumo prioritetus, tikslus, yra remiamasi dvejojimo reikšmingumo vertinimu, Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (BTAD), aktualiomis nacionalinėmis bei ES politikomis bei gerosiomis valdysenos praktikomis.

Detali informacija apie LTG grupės tvarumo prioritetus, tikslus ir rodiklius pateikiame LTG grupės Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos Tvarumo ataskaitos dalyje. Ataskaita prieinama grupės svetainėje www.ltg.lt.

TVARUMO VEIKLOS BENDROVĖJE

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Aplinkosaugos dalyje** atskleidžiami LTG grupės tikslai ir prioritetai siekiant prisidėti prie poveikio klimatui mažinimo ir klimato kaitos švelninimo bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija, taip pat atskleidžiamos LTG grupės įmonių, tame tarpe ir Bendrovės, vykdomos iniciatyvos ir projektai, siekiant sumažinti įtaką klimatui ir aplinkai, bei stebimi aplinkosauginiai rodikliai.

2025 metais GTC siekė savo veikloje naudotis draugiškais aplinkai metodais ir įrankiais, savo veiklos strategijoje numatydama modernizuoti veiklą pagal tvarios veiklos principus. Pagrindinės iniciatyvos aplinkosaugos srityje apėmė tokius projektus:

- naudojamo nekilnojamojo turto optimizavimas – neefektyvių ar nenaudojamų patalpų atsisakymas arba konservavimas perkeliant veiklą ir darbuotojus į kitas patalpas;
- apšvietimo sistemų atnaujinimas, keičiant naudojamas technologijas į energetiškai efektyvesnius sprendimus;
- automatiniai šviesos jutikliai bendro naudojimo patalpose, siekiant sumažinti energijos vartojimą;
- veikloje naudojamos mažosios mechanizacijos atnaujinimas pakeičiant juos elektriniais (pvz., smūginiai veržliasūki-ai ir kiti įrankiai);
- transporto priemonių optimizavimas – siekiant užtikrinti atsakingą išteklių naudojimą, nuolat peržiūrimas turimas automobilių parkas ir vertinamos jo efektyvinimo galimybės. Nustačius perteklinį transporto priemonių skaičių, priimami sprendimai dėl jų atsisakymo.

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Socialinėje dalyje** atskleidžiami LTG grupės socialiniai prioritetai, siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, tobulėjimą, saugią darbo aplinką, lygias galimybes ir pan., vykdomos iniciatyvos LTG grupės įmonėse, taip pat visoje LTG grupėje taikomos vieningos politikos, standartai ir kiti vidiniai dokumentai, reglamentuojantys su personalu susijusius klausimus, bei stebimi prioritetiniai personalo rodikliai.

Darbuotojų įsitraukimas ir jų gerovė išlieka vienu pagrindinių Bendrovės socialinių prioritetų. Daugiau informacijos apie GTC su darbuotojais susijusius rodiklius, tikslus ir pasiekimus šioje srityje yra pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai ir atlygis“, o priemonės siekti kuo geresnių rezultatų šioje srityje yra detalai atskleidžiamos LTG grupės ataskaitoje.

Svarbu paminėti, kad GTC turi galiojančius Aplinkos vadybos sistemų ISO 14001:2018 ir Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemų ISO 45001:2018 sertifikatus, kas patvirtina, kad aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos sričių valdymas atitinka aukščiausius standartus.

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad LTG grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG grupės Tvarumo ataskaitos Valdysenos dalyje atskleidžiami vidiniai dokumentai, kuriais, be Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų, yra reguliuojama korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje, tame tarpe sudarant verslo sandorius ir vykdamat viešuosius pirkimus, ir kuriais savo veikloje vadovaujasi visos LTG grupės įmonės. Atskleidžiamos korupcijos rizikos ir jų valdymo priemonės, darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais priemonės, stebimi atsparumo korupcijai rodikliai. Pažymėtina, kad LTG grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus ir skiriamas didelis dėmesys vidinių veiklos procesų peržiūrai ir tobulinimui.

Informacija apie LTG grupės tvarumo veiklą ir projektus taip pat skelbiama ir patronuojančios bendrovės interneto tinklalapyje www.ltg.lt.

6.3. INFORMACIJA APIE PAGRINDINIUS NEMATERIALIUOSIUS IŠTEKLIUS

Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius ir jų galimą poveikį verslo modeliui bei kuriamai vertei yra atskleidžiama Bendrovės vadovybės ataskaitos dalyse Strategija, Valdysenos ataskaita, Darbuotojai ir Atlygis, Informacija apie tvarumo ataskaitą. Daugiau informacijos atskleidžiama integraliose Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyse: Strategija, Valdysenos ataskaita, Atlygio ataskaita bei Tvarumo ataskaita. Atskleidžiama informacija apie žmogiškuosius išteklius, darbo sąlygas, mokymus ir taikomas motyvacines sistemas, vertės kūrimo mechanizmą ir vertės grandinės dalyvius, pažangių technologijų naudojimą veikloje ir vykdomus inovatyvius projektus, ryšius su klientais, tiekėjais ir investuotojais bei jų valdymą, grupės mastu taikomas vieningas politikas, standartus ir kt.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais bei nebuvo susidūrusi su teisinėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių bei nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su aplinkosaugos, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, yra atskleidžiami LTG grupės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje, kurios integrali dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanči tiek patrunuojančios įmonės, tiek visų patrunuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis.



6.4. INFORMACIJA APIE ATITIKTŲ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ UŽTIKRINIMO GAIRĖMS

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją metinėse ir tarpinėse ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.gtc.lt.

STRUKTŪRUOTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSI

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
II skyrius		
VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS		
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	-
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3.	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.5.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Nesudaryta
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Atskleidžiama patronuojančios LTG interneto svetainėje
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Bendrovė specialiųjų įpareigojimų nevykdo
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	-



Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
7.1.	įstatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip
9 ¹ .	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 ¹ punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip



Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
III skyrius		
FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS		
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	-
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Bendrovė specialiųjų įpareigojimų nevykdo
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip



Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

6.5 APIBRĖŽIMAI

Rodiklis	Formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola - Grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Turto grąža (ROA)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis} - \text{Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį - Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį - Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
EBITDA marža	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Koreguota EBITDA marža	$\frac{\text{Koreguota EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$

Rodiklis	Formulė
Grynojo pelno marža	$\frac{\text{Grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Nuosavo kapitalo koeficientas	$\frac{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Paskolos aptarnavimo koeficientas	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius)}}{\text{Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių}}$
Turto apyvartumo rodiklis	$\frac{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Finansinė skola / EBITDA	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Grynoji skola / EBITDA	$\frac{\text{Grynoji skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Skubaus likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje} - \text{Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Bendrojo likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje (be darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

6.6. TRUMPINIAI

ASV
(angl. *ESG*) Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. *Environmental, Social and Corporate Governance*)

Bendrovė, GTC UAB Geležinkelio tiesimo centras

ES Europos Sąjunga

LTG grupė, Grupė AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patrunuojamosios bendrovės

LRV Lietuvos Respublikos Vyriausybė

TFAS
(angl. *IFRS*) Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai

VDU Vidutinis darbo užmokestis

VVJ Valstybės valdoma įmonė



The image features a stylized white circuit board graphic on an orange background. The letters 'G', 'I', and 'C' are placed in white boxes on a horizontal line. From this central point, several white lines branch out, some ending in small white circles, resembling a network or data flow diagram.

G I C

FINANSINĖS ATASKAITOS

Parengtos pagal Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus

Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB Geležinkelio tiesimo centras akcininkams

■ Nuomonė

Mes atlikome UAB Geležinkelio tiesimo centras (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusiu metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusiu metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusiu metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusiu metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų išskraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai išskraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą išskraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Išskraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo išskraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo išskraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo išskraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo



nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Vilmantas Karalius
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000371

Vilnius, Lietuvos Respublika
2026 m. kovo 10 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 63-65 puslapiuose.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

TURTAS (tūkst. Eur)	Pastabos	2025 12 31	2024 12 31
Ilgalaikis turtas			
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai		14 963	16 754
Pastatai ir statiniai	7	2 610	2 802
Mašinos ir įranga	7	7 781	9 818
Kelių transporto priemonės	7	3	6
Geležinkelio riedmenys	7	3 522	3 379
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	7	158	173
Naudojimo teise valdomas turtas	8	839	375
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	7	50	201
Nematerialusis turtas		5	10
Programinė įranga	6	5	10
Finansinis turtas		74	0
Kitas finansinis turtas	25	74	0
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	24	291	1 401
Ilgalaikio turto iš viso		15 333	18 165
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	9	653	779
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	9	43	46
Turtas pagal sutartis su klientais	11	457	85
Išankstiniai apmokėjimai	10, 26	157	10
Prekybos gautinos sumos	12	332	1 245
Gautinos sumos iš susijusių šalių	12, 26	1 827	3 860
Kitos gautinos sumos	13	303	293
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	9 500	4 117
Trumpalaikio turto iš viso		13 272	10 435
Turto iš viso		28 605	28 600

Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai	Pastabos	2025 12 31	2024 12 31
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	15	30 897	30 897
Akcijų priedai		-	-
Privalomasis rezervas	16	-	-
Kiti rezervai	16	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		(5 391)	(5 067)
Nuosavo kapitalo iš viso		25 506	25 830
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	17	619	201
Atidėjiniai	18	247	230
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		866	431
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	20	42	114
Nuomos įsipareigojimai	17	228	182
Gauti išankstiniai apmokėjimai		4	22
Prekybos skolos	21	529	407
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	21, 26	373	502
Atidėjiniai	18	83	56
Pelno mokesčio įsipareigojimai	25	16	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	19	661	673
Kitos mokėtinos sumos	21	297	383
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		2 233	2 339
Įsipareigojimų iš viso		3 099	2 770
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		28 605	28 600

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**

Finansų ir strategijos vadovas **Andrius Latvys**

Vyr. buhalterė **Dainora Jefremova**

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

tūkst. Eur.	Pastabos	2025	2024
Pagrindinės veiklos pajamos	22	12 804	15 107
Kitos veiklos pajamos	22	1 882	777
Pajamos iš viso		14 686	15 884
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(2 028)	(1 840)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(6 521)	(6 853)
Kuras		(453)	(469)
Medžiagos		(542)	(978)
Remontas		(732)	(931)
Elektros energija		(84)	(41)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		99	(94)
Atsargų ir ilgalaikio turto skirtu parduoti (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės		(11)	(909)
Atidėjinių pasikeitimas		(44)	60
Atostoginių ir kitų su darbo užmokesčiu susijusių kaupimų pasikeitimas		14	88
Kitos sąnaudos		(4 331)	(5 792)
Veiklos pelnas		53	(1 875)
Finansinės veiklos pajamos	23	148	96
Finansinės veiklos sąnaudos	23	(40)	(318)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		161	(2 097)
Pelno mokestis	24	(485)	267
Grynasis pelnas		(324)	(1 830)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos iš viso		(324)	(1 830)

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**

Finansų ir strategijos vadovas **Andrius Latvys**

Vyr. buhalterė **Dainora Jefremova**

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

tūkst.Eur.	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		30 897	-	-	-	(3 237)	27 660
Pirmą kartą taikomo 16-ojo TFAS įtaka		-	-	-	-	-	-
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(1 830)	(1 830)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrųjų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>						(1 830)	(1 830)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas akcininko įnašu		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimai		-	-	-	-	-	-
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		30 897	-	-	-	(5 067)	25 830
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(324)	(324)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrųjų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>						(324)	(324)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimas		-	-	-	-	-	-
Išmokėti dividendai		-	-	-	-	-	-
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		30 897	-	-	-	(5 391)	25 506

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**
 Finansų ir strategijos vadovas **Andrius Latvys**
 Vyr. buhalterė **Dainora Jefremova**

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

tūkst. Eur.	2025 12 31	2024 12 31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(324)	(1 830)
Nepiniginių straipsnių koregavimas:		
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	2 028	1 840
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto (išskyrus finansinį) perleidimo / nurašymo	(1 864)	(653)
Ilgalaikio materialiojo ir finansinio turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Prekybos gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų vertės sumažėjimas (atstatymas)	(99)	94
Atsargų realizacinės vertės sumažėjimas (atstatymas)	11	909
Sukauptų sąnaudų padidėjimas (sumažėjimas)	-	-
Sukauptų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)	(444)	(1 268)
Palūkanų (pajamos)	(147)	(86)
Palūkanų sąnaudos	21	23
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	21	13
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas	44	(60)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	485	(267)
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas	(6)	81
	(274)	(1 204)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas		
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	93	293
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)	2 682	1 788
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų (sumažėjimas) padidėjimas	(397)	(374)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas	(13)	(146)

tūkst. Eur.	2025 12 31	2024 12 31
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas	(44)	61
(Sumokėtas) pelno mokestis	-	(91)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	2 047	327
Investicinės veiklos pinigų srautai		
Finansinio turto perleidimas	-	-
Ilgalaikio turto (įsigijimas)	(683)	(51)
Ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto perleidimas	3 362	1 306
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas	-	-
Finansinio turto (įsigijimas)	(74)	-
(Suteiktos) paskolos	-	(1 000)
Suteiktų paskolų sugrąžinimas	1 000	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	3 605	255
Finansinės veiklos pinigų srautai		
Paskolų gavimas	-	-
Paskolų (grąžinimas)	-	-
Gautos (grąžintos) dotacijos	-	-
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai	(227)	(86)
(Sumokėtos) palūkanos	(21)	(23)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	(21)	(13)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(269)	(122)
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas	5 383	460
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	4 117	3 657
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	9 500	4 117

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**
 Finansų ir strategijos vadovas **Andrius Latvys**
 Vyr. buhalterė **Dainora Jefremova**

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ (toliau – Bendrovė arba GTC) yra Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė. Bendrovė Juridinių asmenų registre įregistruota 2001 m. gruodžio 21 d., panaikinus AB „Lietuvos geležinkeliai“ struktūrinį padalinį – Lentvario kelių remonto stotį. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais. Bendrovė yra ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra uždarojo kapitalo įmonė, kurios akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“, registracijos kodas 10053842, buveinės adresas Geležinkelio g. 16, Vilnius. Bendrovės registracijos kodas 181628163, PVM mokėtojo registracijos kodas LT816281610, juridinis (registracijos) adresas ir pagrindinė buveinė: Trikampio g. 10, Lentvaris, LT-25112 Trakų r.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagrindinė Bendrovės veikla buvo geležinkelio kelių, kitų transporto statinių bei geležinkelio infrastruktūros statyba ir remontas, geležinkelio kelio remonto mašinų ir mechanizmų nuoma. 2025 m. ir 2024 m. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuriai priklauso 100 proc. UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ akcijų. 2025 m. gruodžio 31 d. UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ įstatinį kapitalą sudarė 109 748 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 281,53 eurų. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 30 897 tūkst. eurų. 2020 m. lapkričio 10 d. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti AB „Lietuvos geležinkeliai“ priėmė sprendimą pakeisti Bendrovės išleistų akcijų nominalią vertę. Vadovaujantis sprendimu, vienos paprastosios vardinės Bendrovės akcijos (toliau – Akcijos) nominali vertė keičiama iš 289,62 Eur į 281,53 Eur. Pakeitus vienos Akcijos nominalią vertę, GTC įstatinis kapitalas padalytas į 109 748 akcijas. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų. Bendrovės

sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 190 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. 194 darbuotojas).



2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Ataskaitų rengimo pagrindas. Šios Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal TFAS apskaitos standartus toliau – TFAS patvirtintus taikyti ES.

Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorine įsigijimo savikainos metodu, nebent nurodyta kitaip. Šiose finansinėse ataskaitose pateikiama palyginamoji praėjusio ataskaitinio laikotarpio informacija.

Apskaitos politikos pakeitimai. Pagrindinės apskaitos politikos nuostatos, taikytos rengiant šias Bendrovės finansines ataskaitas, pateiktos toliau. Minėta politika taikyta visiems ataskaitoje pateiktiems ataskaitiniams laikotarpiams, nebent nurodyta kitaip.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Sumos finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 eurų).

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose). Įsigijimo savikainą įtraukiama ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas,

kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridėdamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje. Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Nusidėvėjimas. Kito nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų straipsnių nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti jų savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingą tarnavimo laiką.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Pastatai ir statiniai	8–110
Mašinos ir įranga	5–40
Kelių transporto priemonės	4–15
Geležinkelio riedmenys (įskaitant vagonus)	8–46
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3–15
Kita įranga, prietaisai ir įrankiai	4–18

Turto likvidacinė vertė – nustatyta suma, kurią Bendrovė galėtų gauti pardavus turtą, atimant įvertintas pardavimo sąnaudas, jei turtas pasiekė numatytą naudingo tarnavimo laiko pabaigą ir būklę tuo metu. Turto likvidacinės vertės ir naudingas tarnavimo laikas peržiūrimas ir, jei reikia, koreguojamas kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Atsargos, skirtos ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas, perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai nebaigta statyba užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje. Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimą perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Ilgalaikis materialusis turtas registruojamas įsigijimo (pasi-gaminimo) savikaina.

Nematerialusis turtas. Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą, patentus ir licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai ir prekių ženklai kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas. Su Bendrovės kontroliuojamos unikalios programinės įrangos kūrimu susijusios išlaidos parodomos kaip nematerialusis turtas, jei tikimasi, kad būsima ekonominė nauda viršys patirtas išlaidas. Bendrovės kapitalizuotos išlaidos apima programinę įrangą kuriančio personalo komandos sąnaudas ir susijusias pridėtines išlaidas. Visos kitos, su kompiuterine įranga susietos sąnaudos, pvz., programinės įrangos priežiūros darbai, pripažįstamos patirtomis sąnaudomis jų susidarymo metu.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Tuomet, kai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią priskyrimo bazę, Bendrovės turtas taip pat priskiriamas atskiroms pajamas generuojančioms turto grupėms, priešingu atveju jis priskiriamas prie mažiausios pajamas generuojančios turto grupės, kuriai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią paskirstymo bazę. Bendrovė neturi nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų su neribotu naudingo tarnavimo laiku. Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus. Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Parduoti laikomas turtas. Turtas (arba turto grupės), skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesne balansine verte ir tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Turtas, skirtas parduoti, perklasifikuojamas, jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus. Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Bendrovės finansinis turtas apima pinigų, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas. Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo. Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinio turto nurašymas ir nutraukimas. Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į 9-ojo TFAS nuostatus, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatus bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienų bei tikėtiną kliento bankrotą. Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma. Dėl finansinio turto, kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansiniai įsipareigojimai. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas. Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis. Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

Finansinio turto vertės sumažėjimas. Amortizuota savikaina vertinama finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų gryųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant apskaičiuotų palūkanų normą. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė perskaiciuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinį nuostoliams, atsižvelgdama į praeities įvykius, dabartines rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Bendrovė naudoja trijų etapų metodą, grindžiamą finansinio turto kredito rizikos pokyčiu po pirminio pripažinimo momento. Pirminio finansinio turto pripažinimo metu Bendrovė registruoja atidėtuosius finansinio turto, apskaitomo tikrąją verte, nuostolius ateinantiems 12 mėnesių. Toks pripažinimas tai-

komas finansiniam turtui, kuris dėl tam tikrų įvykių ar aplinkybių, susidarančių per ateinančius 12 mėnesių, galėtų lemti finansinius nuostolius ateityje (nebūtinai 12 mėnesių bėgyje). Kiekvieno finansinio periodo pabaigoje Bendrovė įvertina, ar nuo pirminio pripažinimo reikšmingai nepasikeitė finansinės priemonės kredito rizika. Bendrovė laikosi prielaidos, kad įsipareigojimų neįvykdymas įvyksta, kai mokėtinos sumos yra neapmokėtos daugiau nei 90 dienų nuo apmokėjimo termino. Finansinėms priemonėms su maža kredito rizika Bendrovė taiko nereikšmingą kredito rizikos padidėjimą.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina. Bendrovės gautinas sumas sudaro pirkėjų skolos už atliktas paslaugas, transporto nuoma.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas. Bendrovės mokėtinas sumas sudaro bendrovės skolos už transporto nuomą, subrangovų atliktus darbus, medžiagas, kt.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Finansinės garantijos. Finansinės garantijos sutartis – sutartis, įpareigojanti Bendrovę atlikti konkrečius mokėjimus sutarties turėtojo nuostoliams atlyginti, kuriuos turėtojas patiria dėl to, kad nurodytas skolininkas laiku nesusimoka pagal pradines arba pakeistas skolos priemonės sąlygas. Finansinės garantijos pirminio pripažinimo metu parodomos tikrąja verte, kuri įprastai parodo gautas mokėtinas sumas.

Nuoma – sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą). Su-

tartis yra nuomos sutartis arba apima nuomą, jeigu už atlygį ji suteikia teisę kontroliuoti nustatyto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį.

Nuoma, kai bendrovė yra nuomininkė. Bendrovė vertina kiekvieną sutartį dėl galimų nuomos elementų. Jeigu sutartis yra nuomos sutartis arba apima nuomą, Bendrovė kiekvieną sutarties nuomos komponentą apskaito kaip nuomą atskirai nuo sutarties ne nuomos (paslaugos) komponentų. Bendrovė netaiko nuomos pripažinimo nuostatų trumpalaikiai nuomai (nuomos sutartims iki vienerių metų) ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža (kompiuteriai, telefonai, spausdintuvai, baldai ir pan.). Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. eurų. Tokiam turtui Bendrovė taiko 38-ojo TAS „Nematerialusis turtas“ nuostatas. Bendrovė nuomos pradžios datą pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą Finansinės būklės ataskaitoje. Pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą įvertina savikaina. Po pradžios datos naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, ir koregavimą dėl bet kokių įsipareigojimo pakartotinio vertinimo. Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas. Po pradžios Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina: atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius; ir pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Apskaičiuodama naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą, Bendrovė taiko 16-ojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“ nusidėvėjimo reikalavimus. Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas. Pradžios datą Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą tą datą nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Bendrovė naudoja Lietuvos banko skelbiamą skolinimosi palūkanų normą. Nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas. Po pirminio pripažinimo, pakartotinai įvertinamas nuomos įsipareigojimas, kad būtų atsižvelgta į nuomos mokesčių pakeitimus. Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimo

pakartotinio įvertinimo sumą kaip naudojimo teise valdomo turto koregavimą. Tačiau, jeigu naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė sumažinama iki nulio ir dar sumažinamas nuomos įsipareigojimo vertinimas, bet kokią likusių pakartotinio įvertinimo sumą Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais. Bendrovė nuomos įsipareigojimus pateikia atskirai nuo kitų įsipareigojimų finansinės būklės ataskaitoje. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuoma, kai bendrovė yra nuomotoja. Nuomininkas kiekvieną savo nuomą klasifikuoja kaip veiklos nuomą arba finansinę nuomą. Ar nuoma yra finansinė, ar veiklos, priklauso ne nuo sutarties formos, o nuo sandorio esmės.

Veiklos nuoma. Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirmines tiesiogines išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto balansinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Pelno mokesčiai. Ataskaitinių ir praėjusių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta iš mokesčių administruojančios institucijos arba jai sumokėta. Taikomas toks pelno mokesčių ir mokesčių įstatymai, kurie galiojo ar iš esmės galiojo finansinės padėties ataskaitos datą. 2025 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 16 proc., 2024 m. - 15 proc. Bendrovės finansinės padėties ataskaitoje avansu sumokėtas pelno mokestis bei apskaityti pelno mokesčio įsipareigojimai rodomi sudengiant juos, kai jie yra susiję su ta pačia mokesčių administruojančia institucija.

Atidėtasis pelno mokestis. Atidėtasis mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta daliimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo mokesčio turto likutinė vertė peržiūrima kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo mokesčio turto suma sumažinama iki sumos, kuri, tikėtina, ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus, kuriuos numatoma taikyti, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas. Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis mokestis susijęs su ta pačia mokesčius administruojančia institucija. Bendrovės atidėjinius sudaro atidėjiniai pensijų išmokoms, metinėms premijoms, garantiniams remontams ir kt.

Išmokos darbuotojams. Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt. Ilgalaičių išmokų darbuotojams nėra.

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išėdamas iš darbo prasidėjęs pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pelne (nuostoliuose) pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariiniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Premijų planai. Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Vadovaujantis Kolektyvinės sutarties nuostatomis, pripažįstami įsipareigojimai darbuotojų 50 ir 60 m. jubiliejų galimoms išmokoms.

Atidėjiniai garantiniams remontams. Bendrovė vykdo įsipareigojimus dėl defektų šalinimo statybos objektuose per visą garantinį laikotarpį ir patiria išlaidas, tačiau pajamų nebe-

gauna. Tam kad sąnaudos būtų patiriamos tą laikotarpį, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, įmonė suformuoja atidėjimą galimoms garantinio laikotarpio defektų šalinimo išlaidoms. Atidėjinio suma yra įvertinama atsižvelgiant į istorinius duomenis, t. y. kiek istoriškai įmonė patiria garantinio remonto, defektų šalinimo ir panašių išlaidų kiekvienais metais. Bendrovė formuodama atidėjinį taip pat įvertina ir laikotarpį, kuriam įmonė suteikia garantiją ir yra įsipareigojusi šalinti defektus.

Atidėjiniai galimoms įsipareigojimams dėl teismo bylų.

Įmonė dalyvauja teisminiuose ginčuose kaip kreditorius, ieškovas ar atsakovas, nagrinėja pretenzijas, kuriuose Bendrovė bendradarbiauja su išoriniais teisininkais. Kadangi atlygis už teisinės paslaugas nesikeičia nepriklausomai nuo teismo priimto sprendimo, tam įmonė suformuoja atidėjimą galimoms teisinių konsultacijų teikimo išlaidoms. Atidėjinio suma yra įvertinama atsižvelgiant į istorinius duomenis.

Pajamų pripažinimas. Paslaugų teikimo pajamos pripažįstamos ataskaitiniu laikotarpiu, kuriuo paslaugų kontrolė perduodama klientui, t. y. suteikus paslaugą. Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikant šį standartą, Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.



PAJAMOS BENDROVĖJE PRIPAŽĪSTAMOS NAUDOJANT 5 ŽINGSNIŲ MODELĮ:**1 ŽINGSNIS – sutarčių su klientu identifikavimas**

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo arba pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriamos įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai. Sutartis, kuriai taikomas 15 TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- A. šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievoles,
- B. yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų,
- C. yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas,
- D. sutartis yra komercinio pobūdžio,
- E. yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 ŽINGSNIS – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- A. prekė ir (arba) paslauga yra atskira, arba
- B. atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 ŽINGSNIS – sandorių kainos nustatymas.

Sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu. Sandorio kaina yra lygi sutartyje numatyta atlygio sumai, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už pirkėjui perduodamas prekes ar paslaugas. Sandorio kainą gali sudaryti fiksuota pirkėjo sumokėto atlygio suma, tačiau kartais ji taip pat gali apimti kintamą atlygį. Sandorio kaina taip pat koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokį pirkėjui mokėtiną atlygį. Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas bei tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

4 ŽINGSNIS – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Sandorio kaina priskiriama sutartyje numatytiems veiklos įsipareigojimams – įprastai Bendrovė priskiria sandorio kainą kiekvienam veiklos įsipareigojimui, remdamasi kiekvienos pagal sutartį įsipareigotos perduoti prekės ar paslaugos santykinėmis atskiromis pardavimo kainomis. Jei duomenys apie atskiras pardavimo kainas nėra stebimi rinkoje, ūkio subjektas atlieka jos įvertinimą.

5 ŽINGSNIS – pajamų pripažinimas, kai Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Pajamos pripažįstamos tada, kai Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą – Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jis įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamas įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką. Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą, ir kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir kiekvienam pajamų tipui, kaip aprašyta žemiau, buvo įvykdyti konkretūs kriterijai. Bendrovė remiasi istoriniais rezultatais, atsižvelgdama į kliento tipą, sandorio tipą ir kiekvieno susitarimo ypatybes.

Pajamos pripažįstamos naudojant toliau aprašytus metodus:

Paslaugų pardavimo pajamos

Pajamos iš paslaugų pardavimo pripažįstamos pagal klientams išrašytas sąskaitas už suteiktas paslaugas. Sąskaitos išrašomos pagal atliktų darbų aktus. Laikotarpio pabaigoje pajamos, kurioms neišrašytos sąskaitos, bet paslaugos suteiktos, sukaupiamos vadovaujantis kaupimo principu.

Prekių pardavimo pajamos

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai yra tenkinamos visos šios sąlygos:

- Bendrovė perdavė pirkėjui nuosavybės kontrolę;
- Bendrovė neišlaiko nei parduotų prekių tolesnio valdymo tokiu lygiu, kuris paprastai siejamas su nuosavybe, nei efektyvios kontrolės;
- pajamų suma gali būti patikimai įvertinta;
- tikėtina, kad Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir su sandoriu susijusios patirtos, ar patirtinos išlaidos gali būti patikimai įvertintos.

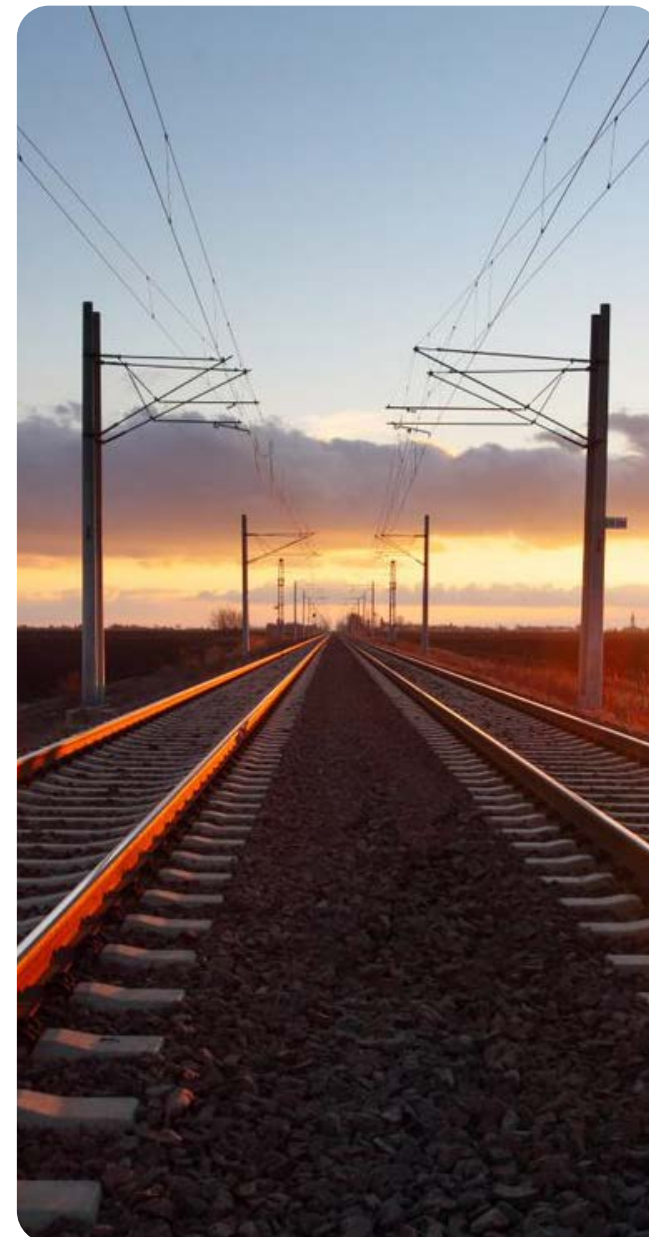
Pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visus sutartims su klientais (15-asis TFAS).

Pajamos pripažįstamos tada (tam tikru momentu arba per tam tikrą laikotarpį), kai visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimai, perduodant kontrolę klientui. Pajamos yra vertinamos pagal atlygį, nurodytą sutartyje su klientu, ir neapima trečiųjų šalių vardu surenkamų sumų. Sutartyje su klientu sudarytas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abi sumas.

Bendrovėje pajamos uždirbamos teikiant skirtingas paslaugas. Pardavimo pajamos skirstomos į grupes pagal:

Pajamų rūšį:

- geležinkelio tiesimo ir remonto pajamos;
- geležinkelio kelio ir statinių techninės priežiūros pajamos;
- kitų inžinierių statinių remonto, rekonstrukcijos, statybos pajamos;
- signalizacijos, automatikos ir elektrifikavimo srities statybos ir remonto pajamos;
- mašinų ir mechanizmų nuomos pajamos;
- kitos pajamos, kurias sudaro: sniego valymo, trumpalaikio turto pardavimo ir kitos pajamos.



Bendrovė pripažįsta pajamas, kai prekės perduodamos klientui (pasirašomas atliktų darbų priėmimo–perdavimo aktas). Bendrovės 2025 metais ir 2024 metais kiekvieno neužbaigto sandorio pajamos pripažįstamos pagal darbų įvykdymą ir paslaugų suteikimo apimtį ir lygį. Taikant šį metodą, sandorio pajamos palyginamos su išlaidomis, susidariusiomis esamo sandorio įvykdymo apimtimi. Nuostoliai sandorio pripažįstami tuo metu, kai paaiškėja, jog sandoris bus nuostolingas.

Kito turto nuomos pajamos apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Bendrovė pripažįsta pajamas, kai prekės perduodamos klientui (pasirašomas atliktų darbų priėmimo–perdavimo aktas). Toliau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija apie veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdį ir laiką sutartyse su klientais bei mokėjimo sąlygas ir pajamų pripažinimo politiką:

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąją TFAS
Geležinkelio tiesimas ir remontas	Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.	Pajamos pripažįstamos laikui bėgant pagal sutarties užbaigimo procento metodą. Susijusios sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai jos patiriamos. Tikėtinas nuostolis dėl sutarties pripažintas nedelsiant pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.
Geležinkelio kelio ir statinių techninė priežiūra		Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.
Kitų inžinerinių statinių remontas, rekonstrukcija, statyba		Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais atskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankišką pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.
Signalizacijos, automatikos ir elektrifikavimo srities statyba ir remontas		
Projektavimo darbai		
Mašinų ir įrengimų nuoma	Sąskaitos už suteiktas papildomas paslaugas išrašomos iš karto suteikus paslaugas. Pajamos pardavus prekes pripažįstamos pakrovus prekes iš sandėlio. Įprastas apmokėjimo terminas yra 30 dienų.	Pajamos pripažįstamos iš karto suteikus paslaugas ar pakrovus prekes iš sandėlio. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo–perdavimo aktas. Pajamos pardavus prekes pripažįstamos pakrovus prekes iš sandėlio.
Kitos pajamos		

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Palūkanų pajamos yra pripažįstamos, kai tikėtina, kad Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Delspinigiai pripažįstami pajamomis tik juos gavus.

Finansinės veiklos sąnaudos. Finansinės veiklos sąnaudas sudaro palūkanų sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka pelno (nuostolių) ataskaitoje pateikiama grynąja verte.

Įvykiai pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui. Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi.

Tarpusavio užskaitos. Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus tuos atvejus, kai atskiras standartas specifiskai leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Bendrovę ar yra Bendrovės kontroliuojamos atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.



3. Reikšmingi sprendimai ir apskaitiniai vertinimai

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidomis, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, kurie, tikimasi, yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos. Informacija apie reikšmingus įvertinimus ir prielaidas pateikiama toliau:

Įrangos įvedimo į eksploataciją data. Turtas įvedamas į eksploataciją bei turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti tada, kai šis turtas yra parengtas naudojimui, t. y. kai jis yra toje vietoje ir jam sudarytos tokios sąlygos, kad jį būtų galima naudoti vadovybės numatytu būdu. Bendrovės vadovybė turtą įvedė į eksploataciją po to, kai šis turtas buvo tinkamai išbandytas bei buvo gauti visi leidimai pradėti veiklą.

Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą

ateityje ir jo fizinę būklę. Jeigu lūkesčiai skirtųsi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uoju TAS.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė peržiūri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų likutines vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą siekdamas nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų gryųjų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turto. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigų generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį)

nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Diskonto norma. Vertinant turto naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant papildomo skolinimosi palūkanų normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir turtui būdingas rizikas, kurios nebuvo vertintos skaičiuojant pinigų srautus.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė kartą per pusmetį įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdama nustatyti, ar yra būtina apskaityti gautinų sumų vertės sumažėjimą pelne (nuostoliuose), Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities gryųjų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas.

Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės. Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Vertės sumažėjimo skaičiavimas atliekamas pagal formulę:

Atsargų vertės sumažėjimas = Fiziškai ir morališkai nusidėvėjusių atsargų likutis, kurį ketinama nurašyti + (Gerų atsargų likutis, kuris užsigulėjęs daugiau nei 24 mėn. ir nenumatoma panaudojimo data * 0.75) + (Parduodamų atsargų balansinė vertė - parduodamų atsargų galimo realizavimo vertė).

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio

Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Pelno mokesčiai. Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nėra pripažįstamas nuo nepanaudotų galimų pelno mokesčio lengvatų.

4. Dar neįsigalioję nauji standartai, jų pakeitimai ir išaiškinimai

Rengiant šias finansines ataskaitas Bendrovė/Grupė netaikė naujų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS), jų pataisų ir aiškinimų, kurie buvo paskelbti, tačiau dar neįsigaliojo.

Pagrindiniai pakeitimai yra šie:

- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ „Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos“ pakeičia 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS reikalavimus dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo, finansinio turto klasifikavimo ir atskleidimo (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- Metiniai TFAS patobulinimai – 11-ojo leidimo pataisos pristatė smulkius patobulinius 1-ajame TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“, 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“, 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“, 10-ajame TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 7-ajame TAS „Pinigų srautų ataskaita“ (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisos „Susitarimai dėl nuo gamtos priklausomos elektros energijos“ buvo parengtos siekiant patobulinti šių susitarimų atskleidimus finansinėse ataskaitose. Standartai buvo papildyti naujais atskleidimo reikalavimais, kuriais siekiama padėti investuotojams suprasti tokių susitarimų įtaką veiklos rezultatams ir pinigų srautams, padidinti skaidrumą

ir nuoseklumą atsinaujinančios energijos rinkoje (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

- 18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ pakeičia TAS 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“. 18-ajame TFAS nustatomi svarbūs nauji finansinių ataskaitų pateikimo reikalavimai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau):

1. Įmonės privalo klasifikuoti visas pajamas ir sąnaudas į penkias kategorijas pelno (nuostolių) ataskaitoje: veiklos, investicinę, finansinę, nutrauktos veiklos ir pelno mokesčio kategorijas. Taip pat atsiranda privalomas naujai apibrėžtas veiklos pelno tarpinis rodiklis, kuris taps pagrindu netiesioginiam pinigų srautų ataskaitos metodu. Įmonių grynas pelnas nesikeis, tačiau informacijos pateikimas taps labiau struktūrizuotas ir palyginamas.
2. Vadovybės nustatyti veiklos rodikliai (MPM) turi būti atskleisti vienoje pastaboje prie finansinių ataskaitų, paaiškinant, kodėl jie yra naudingi, kaip apskaičiuojami, ir pateikiant suderinimą su TFAS rodikliais. Šie reikalavimai padidins skaidrumą ir suteiks vartotojams geresnę informaciją apie įmonių finansinius rezultatus.
3. Pateikiamos išsamios gairės, kaip grupuoti informaciją finansinėse ataskaitose, kad būtų išvengta tokio priskyrimo, kaip „kita“. Tai reiškia, kad įmonės turės pateikti prasmingus suskirstymus ir aiškiai atskleisti reikšmingus elementus.

Bendrovė/Grupė vis dar vertina naujo apskaitos standarto poveikį, ypač susijusį su pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, pinigų srautų ataskaita ir papildomais atskleidimais, reikalingais MPM. Taip pat vertinamas poveikis informacijos grupavimui finansinėse ataskaitose, įskaitant šiuo metu kaip „kita“ pažymėtus elementus.

- 19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės: atskleidimas“ leidžia sumažinti atskleidimo reikalavimus tuo pačiu laikantis kitų TFAS pripažinimo, vertinimo ir pateikimo reikalavimų dukterinėms įmonėms, kurioms nėra privaloma viešoji atskaitomybė, tačiau kurių patrunuojančioji įmonė taiko TFAS apskaitos standartus savo konsoliduotose finansinėse ataskaitose (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau).

- 10-asis TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendrąsias įmones“ pakeitimų susijusių su turto pardavimu arba įnešimu tarp investuotojo ir jo susijusios įmonės ar bendrosios įmonės įsigaliojimas buvo neterminuotam laikotarpiui atidėtas (leidžiama taikyti anksčiau).

Bendrovė/Grupė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį finansinėms ataskaitoms. Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovei, nėra.

Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui. Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui yra apskaitomas žemesniąją iš apskaitinės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas. Ilgalaikis turtas priskiriamas laikomam parduoti, jeigu jo balansinė vertė atsipirks jį parduodant, o ne tęsiant jo eksploataciją. Ši sąlyga tenkinama tik tuomet, kai pardavimas yra labai tikėtinas ir turtas yra visiškai paruoštas greitam pardavimui. Esminės tikėtino pardavimo sąlygos - akcininko patvirtintas sprendimo parduoti bei neatšaukiamas pirkimo sutarties pasirašymas su ilgalaikio turto pirkėju. Perklasifikavus ilgalaikį turtą į turtą laikomą pardavimui, jam sustabdomas nusidėvėjimo skaičiavimas.

Jei Bendrovės turtas, klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui, nebetenkina aukščiau aprašytų sąlygų, Bendrovė nebeklasifikuoja to turto kaip laikomo pardavimui ir įvertina tą ilgalaikį turtą likutine verte prieš turto perklasifikavimą į laikomą pardavimui, įvertinus bet kokius nusidėvėjimo, amortizacijos ar perkainojimo taisymus, kurie būtų buvę apskaityti, jeigu turtas nebūtų klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba jo atsiperkamąja verte, nustatyta po sprendimo neparduoti turtą, priklausomai nuo to, kuri vertė yra mažesnė. Ilgalaikio turto, kuris kartu kaip turtas laikomas pardavimui, apskaitinės vertės pataisymai yra apskaitomi kaip ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai).



5. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaiityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

Finansinis turtas (tūkst. Eur)	2025 12 31	2024 12 31
Turtas pagal sutartis su klientais	457	85
Prekybos gautinos sumos	332	1 245
Gautinos sumos iš susijusių šalių	1 827	3 860
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9 500	4 117
Iš viso	12 116	9 307

Finansiniai įsipareigojimai (tūkst. Eur)	2025 12 31	2024 12 31
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	42	114
Nuomos įsipareigojimai	847	383
Prekybos skolos	529	407
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	373	502
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	41	61
Iš viso	1 832	1 467

Tikroji vertė apibrėžiama kaip kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį tarp rinkos dalyvių, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Nustatydamą finansinių priemonių tikrąją vertę, Bendrovė naudoja tokius metodus ir prielaidas, bei skiria tris tikrosios vertės hierarchijos lygius.

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą.

Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1
LYGIS

Aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos)

2
LYGIS

Kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

3
LYGIS

Turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Toliau yra pateiktas visų Bendrovės finansinių instrumentų verčių palyginimas:

Toliau yra pateiktas visų Bendrovės finansinių instrumentų verčių palyginimas (tūkst. Eur):	Apskaitinė vertė iš viso	Tikroji vertė		
		1 lygis	2 lygis	3 lygis
Finansinis turtas				
Turtas pagal sutartis su klientais	457	-	-	-
Prekybos gautinos sumos	332	-	-	-
Gautinos sumos iš susijusių šalių	1 827	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9 500	-	-	-
Iš viso	12 116	-	-	-
Finansiniai įsipareigojimai				
Nuomos įsipareigojimai	847	-	-	-
Prekybos skolos	529	-	-	-
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	373	-	-	-
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	42	-	-	-
Kitos ilgalaikės ir trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	41	-	-	-
Iš viso	1 832	-	-	-

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė atitinka apskaitinę vertę.

Gautinos, mokėtinos sumos. Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksmų, identifikuoja veiklos rizikas, iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti. Bendrovėje yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų valdytojai, atliekamas periodinis rizikų vertinimas. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Nepriimtinioms rizikoms atliekama jų įgyvendinimo stebėseną. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Bendrovės veiklos pokyčius. Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, rinkos, valiutų kursų ir kapitalo rizikomis bei priklausomybe nuo pagrindinio pirkėjo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, suteiktų paskolų bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiaja dalimi susijusi su Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos.

Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną balanso parengimo datą, atsižvelgdama į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turtu, ataskaitų parengimo dieną su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Bendrovės riziką kredito rizikai daugiausia lemia individualios kiekvieno kliento savybės. Tačiau vadovybė taip pat svarsto veiksnius, galinčius turėti įtakos savo klientų bazės kredito rizikai, įskaitant įsipareigojimų neįvykdymo riziką, susijusią su pramone ir šalimi, kurioje veikia klientai.

Bendrovės prekybos gautinos sumos iš didžiųjų klientų sudarė:

tūkst. Eur.	2025	2024
Klientas A	1 827	2 865
Klientas B	128	1 007
Kiti	246	1 374
Vertės sumažėjimas	(42)	(141)
Iš viso	2 159	5 105

Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų neįvykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolio norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Bendrovės prekybos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis 2025 m. gruodžio 31 d. pagal atskirus išorinius pirkėjus sudarė:

tūkst. Eur.	Pradinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Maža rizika	2 002	0,4 %	(9)	1 993
Pakankama rizika	160	1,25 %	(2)	158
Padidinta rizika	0	0 %	0	0
Didelė rizika	39	79,5 %	(31)	8
Iš viso	2 201		(42)	2 159

Bendrovės prekybos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis 2024 m. gruodžio 31 d. pagal atskirus išorinius pirkėjus sudarė:

tūkst. Eur.	Pradinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Maža rizika	4 934	0,48 %	(24)	4 910
Pakankama rizika	186	1,42 %	(3)	183
Padidinta rizika	0	0,0 %	0	0
Didelė rizika	126	90,0 %	(114)	12
Iš viso	5 246		(141)	5 105

Maža rizika
pirkėjas neturi
nei vienos pradelstos
sąskaitos

Pakankama rizika
pirkėjas turi bent
vieną pradelsimą
iki 30 dienų

Padidinta rizika
pirkėjas turi bent
vieną pradelsimą
iki 120 dienų

Didelė rizika
pirkėjas turi bent
vieną pradelsimą,
viršijantį 120 dienų

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos gautinoms sumoms ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius naudojant atidėjinių matricą, prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Toliau lentelėje pateikiama informacija apie tikėtinus kredito nuostolius, apskaičiuotus Bendrovei pagal kiekvieną pradelstų sumų grupę. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Bendrovės informacija apie prekybos gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

tūkst. Eur.	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Pradinė vertė	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Nepradelstos	0,4 %	2 002	(9)	1 993
1-30 d. pradelstos	1,25 %	160	(2)	158
31-60 d. pradelstos	0,00 %	-	-	-
61-120 d. pradelstos	0,00 %	-	-	-
Daugiau negu 120 d. pradelstos	79,5 %	39	(31)	8
Iš viso		2 201	(42)	2 159

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinių atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinių atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Bendrovės abejotinių iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

tūkst. Eur.	2025	2024
Laikotarpio pradžios likutis	(141)	(47)
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	99	(94)
Laikotarpio pabaigos likutis	(42)	(141)

Tikėtini kredito nuostoliai prekybos gautinų sumų ir kitų gautinų sumų atžvilgiu apskaičiuojami, taikant 9-ojo TFAS reikalavimus.

Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų vertės sumažėjimas atspindėtas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, vadovybės nuomone, Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą. Abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas įvertinamas pagal tikėtinus kredito nuostolius.

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Bendrovės vadovybė mano, kad rizika, susijusi su banko sąskaitose laikomais pinigais ir pinigų ekvivalentais, yra nereikšminga, nes pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Bendrovėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas.

	2025 12 31	2024 12 31
Įsiskolinimo koeficientas, %	10,8	9,7
Ilgalaikio įsiskolinimo koeficientas, %	3,0	1,5
Trumpalaikio įsiskolinimo koeficientas, %	7,8	8,2
Turto struktūros koeficientas, %	46,4	36,5
Skolos-nuosavybės (sverto) koeficientas, %	12,2	10,7
Kritinio likvidumo koeficientas, kartai	5,7	4,1
Bendrojo likvidumo koeficientas, kartai	5,9	4,5

Bendrovės prekybos skolų bei nuomos įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu:

Finansiniai įsipareigojimai (tūkst. Eur)	Balansinė vertė	Iš viso	Per vienerius metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Nuo penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	847	847	228	619	-
Prekybos skolos	529	529	529	-	-
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	373	373	373	-	-
Kitos ilgalaikės ir trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	38	38	38	-	-
Viso:	1 787	1 787	1 168	619	-

Likvidumo riziką Bendrovė valdo naudodama šias priemones:

- Trumpalaikė likvidumo rizika valdoma naudojantis įpareigojančiomis kredito linijomis ir likučio perviršiais, skolinantis LTG grupėje per „Cashpool“ platformą.
- Ilgalaikė likvidumo rizika yra valdoma nuolat užtikrinant galimybes finansuoti Bendrovės veiklą naudojant komercinių bankų paskolas ir kitas priemones. Skolinimosi procesas vykdomas centralizuotai, t. y. LTG, kaip patrunuojančioji įmonė, skolinasi lėšas savo vardu ir vėliau perskolina arba organizuoja skolinimąsi LTG įmonių grupės įmonėms, įvertinus pateiktas kredito įstaigų sąlygas.

Paprastai Bendrovė užsitikrina pakankamą pinigų kiekį, kad galėtų padengti planuojamas veiklos sąnaudas, įskaitant finansinių skolų padengimą. Šis užsitikrinimas neapima galimų nespėjamų nepaprastųjų aplinkybių (pvz. stichinių nelaimių) įtakos.

Standartiškai Bendrovė likvidumo riziką valdo planuodama piniginius srautus, kurie padeda lengviau valdyti pinigus ir, jei jų trūksta, lengviau parinkti finansavimo būdą.

Bendrovėje konservatyvus likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą pinigų kiekį, taip pat bendrovė siekia palaikyti finansavimo lankstumą. Įmonėje likvidumo rizikos valdymas apima pinigų srautų prognozavimą. Kuo šis prognozavimas yra išsamesnis ir tikslesnis, tuo geriau įmonė valdo likvidumą. Mokėjimų atidėjimai už suteiktas paslaugas yra nuo 30 iki 60 dienų, retais atvejais iki 60-90 dienų. Su paslaugų ir prekių, žaliavų tiekėjais atsiskaitoma vidutiniškai per trisdešimt dienų. Ši pinigų srautų prognozė numato artimiausius pinigų gavimus ir mokėjimus bei leidžia planuoti pinigų trumpalaikį skolinimąsi bei investavimą. Einamųjų metų pabaigoje yra sudaromas kitų metų biudžetas. Ilgalaikė prognozė (virš metų) yra strateginio verslo planavimo dalis. Šios pinigų srautų prognozės pateikia informaciją apie pinigų pertekliaus ir poreikio dydį, kada atsiras pinigų perteklius ar jo poreikis, kiek ilgai tęsis pinigų pertekliaus ar papildomo poreikio laikotarpis, kaip pinigų perteklius bus panaudotas arba poreikis finansuotas.

Šių finansinių ataskaitų išleidimo datą Bendrovės likvidumo rizika nėra reikšminga.

Rinkos rizika. Rinkos rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei. Bendrovės piniginis turtas ir įsipareigojimai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. yra daugiausia išreikšti eurai, todėl, Bendrovės vadovybės nuomone, užsienio valiutų rizika yra nereikšminga. Per 2025 ir 2024 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarujančiais bankais nesudarinėjo.

Palūkanų normos rizika. Visoms Bendrovės gautoms paskoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR. Atsižvelgiant į situaciją tarp bankinių palūkanų normų rinkoje Bendrovė per 2025 m. ir 2024 m. laikotarpį nesudarė jokių finansinių priemonių sandorių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. Remiantis LR akcinių bendrovių įstatymu, uždarosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. eurų, o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi LR akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d.

Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė vykdė minėto LR akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

6. Nematerialusis turtas

Bendrovės nematerialųjį turtą 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

Rodikliai (tūkst. Eur)	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo vertė:		
2023 m. gruodžio 31 d.	50	50
- įsigijimai per metus	-	-
- perkėlimai iš trumpalaikio turto	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	-
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	50	50
- įsigijimai per metus	-	-
- perkėlimai iš trumpalaikio turto	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	-
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	50	50
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai		
2023 m. gruodžio 31 d.	31	31
- nusidėvėjimas	9	9
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	-
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	40	40
- nusidėvėjimas	5	5
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	-
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	45	45
2023 m. gruodžio 31 d.	19	19
2024 m. gruodžio 31 d.	10	10
2025 m. gruodžio 31 d.	5	5

Bendrovė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto.

Bendrovės veikloje naudojamas pilnai amortizuotas nematerialusis turtas:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Programinė įranga	49	49
Iš viso	49	49

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 5 tūkst. eurų (2024 m. – 9 tūkst. eurų).

Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 49 tūkst. eurų sumą (2024 m. – 49 tūkst. eurų). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Bendrovės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

Rodikliai tūkst. Eur	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Kelių transporto priemonės	Geležinkelio riedmenys	Kiti įrenginiai, priešaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2023 m. gruodžio 31 d.	5 237	20 933	655	7 189	740	567	35 321
- įsigijimai per metus	24	8	-	-	20	81	133
- perkėlimai iš trumpalaikio turto	-	-	-	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	(75)	(581)	(150)	(1 379)	(51)	(193)	(2 429)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	60	-	194	-	(254)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	5 186	20 420	505	6 004	709	201	33 025
- įsigijimai per metus	-	326	-	4	14	668	1 012
- perklasifikavimas/turto išskaidymas	25	-	-	-	-	-	(25)
- parduotas, nurašytas, perleistas	(93)	(4 612)	(172)	-	(178)	-	(5 055)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	68	-	751	-	(819)	-
2025 m. gruodžio 31 d.	5 118	16 202	333	6 759	545	50	29 007
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2023 m. gruodžio 31 d.	2 241	10 043	620	3 162	544	-	16 610
- nusidėvėjimas	194	1 127	20	276	26	-	1 643
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	(51)	(568)	(141)	(813)	(34)	-	(1 607)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	2 384	10 602	499	2 625	536	-	16 646
- nusidėvėjimas	192	962	-	612	28	-	1 794
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	(68)	(3 143)	(169)	-	(177)	-	(3 577)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	2 508	8 421	330	3 237	387	-	14 883
2023 m. gruodžio 31 d.	2 996	10 890	35	4 027	196	567	18 711
2024 m. gruodžio 31 d.	2 802	9 818	6	3 379	173	201	16 379
2025 m. gruodžio 31 d.	2 610	7 781	3	3 522	158	50	14 124

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai (tęsinys)

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 794 tūkst. eurų (2024 m. – 1 643 tūkst. eurų), neįskaitant Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudų – 229 tūkst. eurų (2024 m. – 188 tūkst. eurų).

Naudojamo visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Pastatai ir statiniai	1 736	1 710
Mašinos ir įranga	2 344	1 738
Kelių transporto priemonės	334	430
Geležinkelio riedmenys	892	885
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	907	662
Iš viso	6 213	5 425

Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudarė mašinos ir įranga bei geležinkelio riedmenys.

Rengdama finansines ataskaitas, Bendrovės vadovybė 2025 m. parengė nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atsiperkamosios vertės apskaičiavimą. Vertinimas buvo atliktas diskontuojant numatomas būsimas pinigines įplaukas iš Bendrovės veiklos. Bendrovės veiklos rezultatų prognozė sudaryta remiantis šiomis pagrindinėmis prielaidomis:

- pinigų srautai vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2030 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Bendrovės strategijos. Įgyvendinus Rail Baltica projektą prognozuojamas 1435 mm vėžės remonto ir priežiūros rinkos augimas. Rail Baltica projekto efektas darbo rinkai bus ilgalaikis, nes bus sukurtos darbo vietos infrastruktūros valdymo ir priežiūros, stočių ir terminalų valdymo srityse. Įvertinus rinkos augimą Lietuvoje tęstiniu laikotarpiu įmonės pajamos augs, išlaikydama tą pačią EBITDA maržą;
- prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. *long-term growth rate*) lygi 2 %;
- skaičiuojant turto atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. *pre-tax*) norma 10,91 proc.;
- tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant;
- vertės sumažėjimo teste, planuojamos 136,4 mln. Eur pardavimo pajamos ir 10,8 mln. Eur pelnas prieš palūkanas ir mokesčius per 2026-2030 metus, o po to tęstiniame laikotarpyje planuojamos 34,8 mln. Eur pardavimo pajamos ir 3,8 mln. Eur pelnas prieš palūkanas ir mokesčius.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, naudojant konservatyvesnes pajamų ir vidutinės svertinės kapitalo kainos prieš mokesčius prielaidas bei vertes, bei prilyginus tęstinio laikotarpio rezultatą 2025 metams:

- jei WACC ir augimo norma padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė sumažėja 4% arba 1 216 tūkst. eurų;
- jei WACC ir augimo norma sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė padidėja 4% arba 1 273 tūkst. eurų;
- jei tęstinio laikotarpio rezultatai būtų tokie patys kaip 2025 m. atsiperkamoji vertė būtų mažesnė ir viso turto balansinė vertė turėtų būti sumažinta iki likvidacinės vertės.

Atliktas atsiperkamosios vertės testas parodė, kad atsiperkamoji vertė yra 16,7 mln. Eur didesnė nei balansinė vertė, todėl vertės sumažėjimas nebuvo apskaitytas.



8. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

Rodikliai (tūkst. Eur)	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Iš viso
Įsigijimo vertė			
2023 m. gruodžio 31 d.	61	663	724
- įsigijimai per metus	-	298	298
- perkėlimai iš trumpalaikio turto	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	(255)	(255)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	61	706	767
- įsigijimai per metus	-	759	759
- perkėlimai iš trumpalaikio turto	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	(322)	(322)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	61	1 143	1 204
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2023 m. gruodžio 31 d.	61	374	435
- nusidėvėjimas	-	188	188
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	(231)	(231)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	61	331	392
- nusidėvėjimas	-	229	229
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	-	(256)	(256)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	61	304	365
2023 m. gruodžio 31 d.	-	289	289
2024 m. gruodžio 31 d.	-	375	375
2025 m. gruodžio 31 d.	-	839	839

Finansinių ataskaitų sudarymo dienai Bendrovė turi sudariusi transporto priemonių nuomos sutarčių. Likęs nuomos terminas iki 5 metų. Diskonto norma taikyta nuomos sutartims 3,679 %. Įtaka Bendrovės rezultatui bendrųjų pajamų ataskaitoje yra nereikšminga.

9. Atsargos

Bendrovės atsargas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Medžiagos	279	346
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	533	558
Atsarginės dalys	461	471
Kuras ir degalai	27	33
Darbo drabužiai	14	19
Inventorius	18	17
Tepalai	8	11
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas (-)	(687)	(676)
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	653	779
IT skirtas parduoti	588	591
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas (-)	(545)	(545)
IT, skirtas perparduoti iš viso	43	46
Iš viso	696	825

Bendrovės atsargų, išskyrus ilgalaikį turtą, skirtą parduoti, apskaitinė vertė 1 340 tūkst. eurų buvo sumažinta 687 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2025 m. gruodžio 31 d. – 653 tūkst. eurų (1 455 tūkst. eurų buvo sumažinta 676 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2024 m. gruodžio 31 d. – 779 tūkst. eurų). Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 588 tūkst. eurų buvo sumažinta iki grynosios realizacinės vertės 2025 m. gruodžio 31 d. ir sudarė 43 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 46 tūkst. Eur).

Nors šio turto realizavimas buvo numatytas anksčiau, pardavimo procesas užsitęsė dėl specifiškos, siauro profilio rinkos. Turtą sudaro įranga, skirta nišinei pramonės sričiai, kurioje potencialių pirkėjų skaičius yra ribotas, o sprendimų priėmimo ciklai – ilgesni nei įprasta. Bendrovė ir toliau aktyviai vykdo pardavimo veiksmus: turtas yra viešinamas specializuotuose aukcionų ir technikos realizavimo portaluose, reguliariai atnaujinami skelbimai, palaikomas kontaktas su potencialiais pirkėjais. Šios aplinkybės patvirtina, kad pardavimo procesas išlieka aktyvus ir tikimasi, kad turtas bus realizuotas artimiausiu laikotarpiu.

Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, nurašymas iki tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų vertės sumažėjimo ir nurašymo sąnaudų straipsnyje. Bendrovės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti, sudaro mašinos ir įranga.

10. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Išankstiniai apmokėjimai	3	6
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	137	-
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	17	4
Iš viso	157	10

11. Turtas pagal sutartis su klientais

Bendrovės turtą pagal sutartis su klientais sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Sumokėti garantai tiekėjams	4	8
Sukauptos pajamos	453	77
Iš viso	457	85

12. Prekybos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Prekybos gautinos sumos	374	1 386
Gautinos sumos iš susijusių šalių	1 827	3 860
Gautinų skolų vertės sumažėjimas (-)	(42)	(141)
Iš viso pirkėjų įsiskolinimas:	2 159	5 105

2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. įmonė nebuvo įkeitusi reikalavimo teisės į prekybos gautinas sumas. Gautinoms sumoms palūkanos neskaičiuojamos, įprastas atsiskaitymo terminas yra 30 - 45 dienų.

Pagal sudarytas sutartis dalis atsiskaitymų yra sulaikoma kaip užtikrinimo priemonė, siekiant garantuoti rangovų sutartinių įsipareigojimų tinkamą įvykdymą. Paprastai užsakovai sulaiko nuo 5 % iki 10 % mokėtinų sumų. Sulaikytos sumos rangovui grąžinamos per 30 kalendorinių dienų po to, kai pasirašomas galutinis darbų perdavimo–priėmimo aktas, pateikiama pažyma apie atliktų darbų vertę su nurodyta sulaikymo suma ir pateikiamas garantinio laikotarpio įsipareigojimų įvykdymo užtikrinimas. Šios sulaikytos sumos laikomos laikinu atsiskaitymų atidėjimu, tačiau jos nekeičia gautinų sumų prigimties ir nelaikomos reikšmingu finansavimo komponentu, nes yra susijusios tik su rangovo įsipareigojimų vykdymo užtikrinimu, o ne su mokėjimų terminais.

Sulaikytos sumos 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 862 tūkst. Eur. (2024 m. gruodžio 31 d. – 2 149 tūkst. Eur)

13. Kitos gautinos sumos

Kitas gautinas sumas sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Gautinas PVM	166	204
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	137	89
Iš viso	303	293

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentus sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Pinigai banke	9 500	4 117
Iš viso	9 500	4 117

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotų indėlių neturėjo.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 74 tūkst. Eur lėšų, kurios nėra įtrauktos į pinigų ir pinigų ekvivalentus, nes jos yra apribotos naudojimui ir pateikiamos kaip ilgalaikis finansinis turtas (žr. pastabą „25. Finansinis turtas“). Šios lėšos negali būti panaudotos Bendrovės veikloje tol, kol galioja garantiniai įsipareigojimai.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir LTG grupės įmonių likvidumo užtikrinimo rinkos sąlygomis, 2018 m. gruodžio 21 d. buvo pasirašyta grupės sąskaitos (angl. „Cash-pool“) sutartis su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui.

2025 m. gruodžio 31 d. grupės įmonės pagal grupės sąskaitos sutartį įsiskolinimų Bendrovei neturėjo. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonės pagal LTG grupės sąskaitos sutartį turėjo 1 mln. Eur įsiskolinimą Bendrovei.

15. Kapitalas

Bendrovės vienos akcijos nominalioji vertė – 281,53 eurų. Visos akcijos yra apmokėtos.

Įstatinio kapitalo pokytis pateiktas lentelėje:

	Įstatinis kapitalas	Akcijų skaičius, vnt.
Pasirašytas akcinis kapitalas		
Akcijų kiekis 2024 m. gruodžio 31 d.	30 897	109 748
Padidėjo	-	-
Sumažėjo	-	-
Akcijų kiekis 2025 m. gruodžio 31 d.	30 897	109 748
2. Kapitalo struktūra		
2.1. Pagal akcijų rūšis	-	-
2.10. Paprastosios akcijos	30 897	109 748
2.11. Privilegijuotosios akcijos	-	-
2.2. Valstybinis kapitalas	-	-
B. Nepareikalautos bei pareikalautos, bet dar neįmokėtos sumos, tame tarpe:		
Akcininkai (skolininkai)	-	-
Iš viso	30 897	109 748

2020 m. lapkričio 10 d. Bendrovės vienintelio akcininko teisės įgyvendinanti AB „Lietuvos geležinkeliai“ priėmė sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą, pakeičiant išleistų akcijų nominalią vertę. Vadovaujantis sprendimu, vienos paprastosios vardinės Bendrovės akcijos nominalioji vertė keičiama iš 289,62 Eur į 281,53 Eur. Pakeitus vienos Akcijos nominalią vertę, GTC įstatinis kapitalas padalytas į 109 748 akcijas. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 30 897 tūkst. Eur.

16. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti.

Kiti rezervai. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė kitų rezervų neturėjo.

2024 m. Bendrovės pelno paskirstymas buvo patvirtintas 2025 m. balandžio 16 d. akcininko įsakymu Nr. AS(LTG)-34/2025.

Privalomasis ir kiti rezervai nebuvo suformuoti.

17. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimus sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Ilgalaikė dalis	619	201
Trumpalaikė dalis	228	182
Nuomos įsipareigojimai	847	383

Bendrovė nuomojasi transporto priemonės. Nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam laikotarpiui, su galimybe jas pratęsti arba be. Nustatydamą nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina, kad galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta). Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Diskonto norma taikyta 2025 m. nuomos sutartims sudaro 3,679 % (2024 m. gruodžio 31 d. - 3,723 %).

18. Atidėjiniai

Bendrovės atidėjinius sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Ilgalaikiai atidėjiniai	247	230
Trumpalaikiai atidėjiniai	83	56
Iš viso	330	286

Atidėjinių judėjimas:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Atidėjiniai		
Likutis laikotarpio pradžioje	286	346
Padidėjimas (suformuota)	45	12
Sumažėjimas (panaudota)	(1)	(72)
Likutis laikotarpio pabaigoje	330	286

Atidėjiniai garantiniam remontui. Atidėjinių garantiniam remontui suma yra įvertinama atsižvelgiant į istorinius duomenis, t. y. kiek istoriškai įmonė patiria garantinio remonto, defektų šalinimo ir panašių išlaidų kiekvienais metais. Bendrovė formuodama atidėjinį taip pat įvertina ir laikotarpį, kuriam įmonė suteikia garantiją ir yra įsipareigojusi šalinti defektus.

Atidėjiniai gautoms pretenzijoms. Atidėjiniai pretenzijoms yra apskaitomi remiantis gautomis pretenzijomis. Vadovybė įvertina gautų pretenzijų pagrįstumą ir įvertina galimas patirti išlaidas.

Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai. Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka. Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjinius taip pat sudaro išmokos darbuotojų jubiliejų proga.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra:

	2025 12 31	2024 12 31
Diskonto norma	4,374 %	3,671 %
Darbuotojų kaitos koeficientas	27,69 %	32,54 %
Metinis atlyginimų padidėjimas	5,50 %	5,0 %

19. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pagal jų tipą:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Sukaupti atostoginiai	285	316
Mokėtinas darbo užmokestis	-	-
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	-	-
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	117	116
Sukauptos kintamo atlyginimo dalys	259	241
Iš viso	661	673

20. Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais

2025 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimai pagal sutartis su klientais sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Ateinančių laikotarpių pajamos	42	114
Iš viso	42	114

Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais atspindi dar neįvykdytą sutartinių įsipareigojimų dalį, kai klientams išrašytų sąskaitų suma viršija pagal sutarties baigtumo procentą nustatytą atliktų darbų vertę.

21. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Gautos piniginės garantijos	27	20
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	6	17
Profsąjungos nario mokestis	1	1
Prekybos mokėtinos sumos	529	407
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	373	502
Sukauptos sąnaudos	259	343
Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	4	2
Iš viso	1 199	1 292

Bendrovėje sukauptas sąnaudas sudarė valdymo paslaugų mokesčio sukaupimai bei kiti suformuoti netipiniai kaupiniai.

22. Pardavimo pajamos

Pajamas sudarė:

tūkst. Eur	2025	2024
Pajamos pagal sutartis su klientais	12 804	15 107
Kitos veiklos pajamos	1 882	777
Iš viso	14 686	15 884

2025 m. Bendrovė uždirbo 1 878 tūkst. Eur kitos veiklos pajamų iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo pelno, iš kurių 1 831 tūkst. Eur gauta iš sandorių su susijusiomis grupės įmonėmis, o 47 tūkst. Eur sudarė aukciono būdu parduoto turto rezultatas. Taip pat pripažintos 4 tūkst. Eur kitos veiklos pajamos iš metalo laužo ir atliekų pardavimo.

2024 m. kitos veiklos pajamos sudarė 675 tūkst. Eur iš aukciono būdu parduoto ilgalaikio turto pelno ir 102 tūkst. Eur iš metalo laužo bei atliekų pardavimo.

Žemiau pateikiama informacija, susijusi su kiekvienu atskleidžiamu segmentu. Segmento veiklos rezultatų įvertinimui yra naudojamos segmento pardavimo pajamos. Segmentų informacija yra parengta pagal tokius pačius apskaitos principus kaip ir tie, kurie naudojami Bendrovės veiklos rezultatų ataskaitose.

Pajamos pagal pajamų rūšį:

tūkst. Eur	2025	2024
Geležinkelio tiesimas ir remontas	8 869	12 080
Geležinkelio kelių ir statinių techninė priežiūra	1 706	1 766
Kitų inžinerinių statinių remontas, rekonstrukcija, statyba	838	321
Mašinų ir įrengimų nuoma	712	267
Signalizacijos, automatikos ir elektrifikavimo srities statyba ir remontas	293	595
Kiti darbai (sniego valymas, trumpalaikio turto pardavimai ir kt.)	386	78
Iš viso	12 804	15 107

Pardavimai pagal pirkėjo grupę:

tūkst. Eur	2025	2024
LTG ir grupės įmonės	10 497	12 208
Kiti klientai	2 307	2 899
Iš viso	12 804	15 107

Darbai ir paslaugos suteiktos AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonėms bei kitiems klientams.

Veiklos įsipareigojimų, neįvykdytų (arba iš dalies neįvykdytų) atskaitinio laikotarpio pabaigoje, tikėtino pripažinimo pajamomis terminai:

tūkst. Eur	Bendra sandorio kainos suma	2026	2027
Rangos darbai	21 659	12 682	3 171
Iš viso	21 659	12 682	3 171

Ilgalaikės sutartys

Bendrovės pajamos yra uždirbamos ilgiau nei per metus, t. y. Bendrovė turi ilgalaikių pardavimo sutarčių. Bendrovės pajamos pagal pasirašytas ilgalaikes Statybos sutartis nebaigtiems vykdyti projektams pripažįstamos pagal sutartinių įsipareigojimų įvykdymo lygį. Darbų įvykdymo lygis apskaičiuotas lyginant faktiškai patirtas sąnaudas su visomis numatomomis patirti sąnaudomis. Žemiau pateikiama informacija apie nebaigtas vykdyti sutartis metų pabaigoje:

Nebaigtos vykdyti sutartys (tūkst. Eur)	2025	2024
Sukauptos pajamos pagal vykdomas sutartis	453	78
Įsipareigojimai pagal vykdomas sutartis	(42)	(114)
Išrašytų sąskaitų pagal nebaigtas vykdyti sutartis suma	5 518	3 468
Iš viso:	5 929	3 432

2025 m. pabaigoje buvo 7 nebaigtos pasirašytos Statybos sutartys, kurių pripažinimui buvo taikomas 15-asis TFAS standartas. Nuo sutarties vykdymo pradžios, už atliktus darbus išrašytos sąskaitos sudarė 5 518 tūkst. Eur.

23. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

tūkst. Eur	2025	2024
Finansinės veiklos pajamų iš viso	148	96
Baudos ir delspinigiai už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą	1	10
Palūkanos	147	86
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(40)	(318)
Palūkanos	(21)	(23)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	(21)	(13)
Baudos, delspinigiai ir netesybos	12	(281)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	(1)	(1)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(9)	-

24. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 16 proc. tarifą.

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Ataskaitinių metų pelno mokestis	16	-
Perduotų mokestinių nuostolių rezultatas	199	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	270	(267)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose	485	(267)

Bendrovė priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupei, todėl, vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo 56 str. 1 d., turi teisę perduoti ar perimti mokestinius nuostolius iš kitų grupės vienetų, jeigu tenkinamos įstatyme numatytos sąlygos (patronuojančiojo vieneto kontrolė \geq 2/3 akcijų, buvimas grupėje $>$ 2 metų ir kt.). Per ataskaitinį laikotarpį bendrovė perdavė mokestinį nuostolį kitoms įmonių grupės įmonėms:

- 2025 m. liepos mėn. buvo pasirašytas Mokestinių nuostolių priėmimo – perdavimo aktas dėl dalies 2024 metų mokestinių nuostolių perdavimo UAB „LTG Cargo“. Šiuo aktu bendrovė perdavė grupės įmonei mokestinių nuostolių, kurių vertė 1 403 389 Eur, už atlygį, kuris sudarė 210 508 Eur.
- 2025 m. gruodžio mėn. buvo pasirašytas Mokestinių nuostolių priėmimo – perdavimo aktas dėl bendrovės 2022 metų mokestinių nuostolių, kurie sudarė 3 532 089 Eur, perdavimo UAB „LTG Link“. Pagal šį aktą atlygis už nurodytų mokestinių nuostolių perdavimą sudarė 429 813 Eur.

Perduotų mokestinių nuostolių ir gauto atlygio rezultatas 2025 m. padidino pelno mokesčio sąnaudas 199 tūkst. Eur. Šie perdavimai sumažino Bendrovės sukauptų mokestinių nuostolių likutį; kitų reikšmingų pokyčių Bendrovės mokestinei pozicijai nesukėlė.

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri susidarytų taikant Bendrovei taikytiną pelno mokesčio tarifą:

tūkst. Eur	2025	2024
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	161	(2 097)
Pelno mokestis, taikant norminiuose aktuose numatytą 16% mokesčio tarifą (2024 m. - 15%)	26	(315)
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	476	146
Neapmokestinamos pajamos	-	(10)
Pelno mokesčio tarifo pokytis	(17)	(88)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose	485	(267)
Iš viso		
Efektivi norma	302,41%	12,74%

Pelno mokestis apskaičiuojamas nuo pelno prieš mokesčius. Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2025 m. yra 16%, 2024 m. buvo 15 proc. (nuo 2026 m. – 17 proc.).

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto apskaičiavimas pateiktas toliau:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Atidėtojo pelno mokesčio komponentai pateikiami žemiau:		
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:		
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir beviltiškų skolų nurašymas	7	23
Būsimųjų laikotarpių pajamos	7	6
Atsargų vertės sumažėjimas	209	195
Atostoginių sukaupimas	1	1
Pensijų sukaupimai	10	10
Garantinio remonto atidėjiniai	46	36
Premijos	44	39
Kiti atidėjiniai	46	55
Mokestinių nuostolių perkėlimas	43	1 098
Ilgalaikio turto vertinimas (vertės padidėjimas ir sumažėjimas) ir nusidėvėjimo normų skirtumai	(79)	(62)
Kiti laikinieji skirtumai	-	-
Atidėtojo mokesčio turtas prieš realizacijos įvertinimą	334	1 401
Realizacijos įvertinimas	(43)	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas po realizacijos įvertinimo	291	1 401

Atidėtasis pelno mokestis 2025 m. gruodžio 31 d. buvo apskaičiuotas taikant 17 proc. tarifą ir sudarė 291 tūkst. eurų.

- Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.
- Dėl 2025 m. grupės įmonėms perduotų ankstesnių mokestinių laikotarpių mokestinių nuostolių bei 2025 m. realizuotų mokestinių nuostolių Bendrovė 2025 m. pabaigoje nebeturi nerealizuotų mokestinių nuostolių (sukaupti mokestiniai nuostoliai yra pilnai realizuoti).



25. Finansinis turtas

Bendrovės finansinį turtą sudarė:

tūkst. Eur	2025 12 31	2024 12 31
Deponuotos lėšos ilgalaikėms garantijoms pagal atliktų rangos darbų sutartis	74	-
Iš viso	74	-

2025 m. pabaigoje Bendrovė turėjo 74 tūkst. EUR apriboto naudojimo lėšų, laikomų banko sąskaitoje kaip ilgalaikės garantinio laikotarpio įsipareigojimų užtikrinimo garantijos pagal rangos darbų sutarčių reikalavimus. Šios lėšos yra apribotos naudojimui, jų negalima naudoti įprastoje Bendrovės veikloje, ir jos bus atlaisvintos tik pasibaigus garantiniams įsipareigojimams. Garantijos išleistos 3 metų laikotarpiui.

Kadangi garantijų galiojimas yra ilgesnis nei 12 mėn. po ataskaitinio laikotarpio pabaigos, ši suma pateikiama kaip kitas ilgalaikis finansinis turtas.

2024 m. pabaigoje tokio tipo finansinio turto Bendrovė neturėjo.

26. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys ir sandoriai su jomis 2025 m. ir 2024 m. buvo šie:

2025-12-31 (tūkst. Eur)	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	722	117	21	81
AB LTG Infra	492	13 680	1 810	63
AB „LG Cargo“	1 191	-	133	28
UAB LTG Link	7	-	-	-
UAB „LTG Kompetencijų centras“	1 348	-	-	201
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	43	-	-	-
	3 803	13 797	1 964	373

2024-12-31 (tūkst. Eur)	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	1 746	-	1 004	252
AB „LTG Infra“	614	11 104	2 856	175
AB „LG Cargo“	764	-	-	58
UAB LTG Link	6	-	-	1
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	578	6	-	16
	3 708	11 110	3 860	502

2025 m. metais Bendrovė pardavė ilgalaikio turto susijusioms šalims už 3 300 tūkst. Eur. 2024 metais tokių pardavimo sandorių suma buvo 1 098 tūkst. Eur.

27. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. gruodžio 31 d. vadovų skaičius buvo 7 žmonės, t. y. 1 Generalinis direktorius, 1 Žmonių ir kultūros partneris, 1 Nuolatinio tobulėjimo projektų vadovas, 1 Gamybos vadovas, 1 Projektų valdymo ir inžinerijos vadovas, 1 Finansų ir strategijos vadovas, 1 Pardavimų vadovas.

	2025 12 31	2024 12 31
Priskaitymai, susiję su darbo santykiais, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	576	500
Priskaitymai kitiems susijusiems asmenims	-	-
Vadovaujančių darbuotojų skaičius	9	6

Per 2025 m. Bendrovėje keitėsi organizacinė struktūra ir dalis vadovaujančių darbuotojų, todėl pateikti priskaitymai apskaičiuoti didesniai faktiniam vadovų skaičiui, nei nurodyta ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

2025 m. ir 2024 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

28. Nebalansiniai įsipareigojimai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Bendrovė dalyvauja keliuose teisiniuose procesuose, kuriuose ji užima skirtingas procesines pozicijas – tiek ieškovo, tiek atsakovo. Šios bylos yra susijusios su įvairiais teisiniais klausimais, įskaitant sutartinių įsipareigojimų vykdymą, komercinius ginčus ir kitus civilinės teisės aspektus.

Didelę reikšmę Bendrovei turi administracinė byla, kurioje GTC prašo panaikinti atsakovės – BĮ Viešųjų pirkimų tarnybos – 2023-04-20 sprendimo Nr. 4S-437(7.4Mr) dalį dėl UAB Geležinkelio tiesimo centro pripažinimo perkančiuoju subjektu ir įpareigojimo pirkimus vykdyti laikantis Pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto srities perkančiųjų subjektų, įstatymo nuostatų.

Kadangi teismo procesai yra dinamiški ir priklauso nuo daugelio teisinių bei faktinių aplinkybių, galutiniai sprendimai nėra aiškūs. GTC aktyviai gina savo interesus, bendradarbiauja su teisininkais ir laikosi visų teisės aktų reikalavimų, siekdama palankiausių rezultatų. Įmonės Vadovybė pasirengusi imtis papildomų teisinių veiksmų ar svarstyti alternatyvius ginčų sprendimo būdus, siekiant efektyviausio ir racionaliausio problemų sprendimo.

Dėl galimų teisminių procesų baigties neapibrėžtumų ir atsižvelgiant į esamą riziką, Bendrovė, vadovaudamasi atsargumo principais, suformuoja atidėjinius galimiems teisminių procesų rezultatams padengti. Šie atidėjiniai apskaičiuoti įvertinus galimus įsipareigojimus ir numatomas išlaidas, susijusias su vykstančiais ginčais. Vadovybės ir teisininkų vertinimu, 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo vieną bylą, kurios baigtis tikėtina bus nepalanki, todėl suformuoto atidėjinio suma sudarė 4,8 tūkst. Eur. 2024 m. gruodžio 31 d. šiam tikslui buvo suformuota 179 tūkst. Eur atidėjinių suma.

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

Bendrovė 2025 gruodžio 31 d. buvo suteikusi garantijų už 5 319 tūkst. eurų, t. y. sutarties įvykdymo užtikrinimo garantijos, garantinio laikotarpio įsipareigojimų užtikrinimo garantijos.

29. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2026 m. sausio 12 d. Bendrovė atgavo dalį ilgalaikių garantijų lėšų – 55,8 tūkst. Eur. Nuo šios datos ši suma apskaitoma kaip nebalansinis garantinis įsipareigojimas, kuris atspindi Bendrovės prisiimtus sutartinius įsipareigojimus iki garantinio laikotarpio pabaigos. Šis įvykis laikomas nekeguojančiu įvykiu po ataskaitinio laikotarpio pabaigos, kadangi grąžinimas įvyko po ataskaitinio laikotarpio ir nesuteikia papildomos informacijos apie sąlygas, kurios egzistavo ataskaitinės datos metu.

2026 m. sausio 29 d. Bendrovė sudarė terminuotųjų indėlių sutartis su dviem bankais, kurių bendra suma sudaro 7,5 mln. Eur. Papildomai, 2026 m. vasario 11 d. Bendrovė į vieną iš bankų papildomai įnešė 1 mln. Eur terminuotajam indėliui. Kadangi visi šie sandoriai įvyko po ataskaitinio laikotarpio ir nėra susiję su ataskaitinės datos sąlygomis, jie laikomi nekeguojančiais poataskaitiniais įvykiais.

Kitų poataskaitinių įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką Bendrovės finansinėms ataskaitoms iki finansinių ataskaitų patvirtinimo datos, nebuvo.





www.gtc.lt

